



FUCS

PED

PLAN
ESTRATÉGICO DE
DESARROLLO
2016-2019

"Construyendo nuestro futuro"





VISIÓN 2020

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS, será la institución de Educación Superior más reconocida en Colombia por la formación de recurso humano para el sector salud, la calidad de sus egresados, la excelencia académica y por sus contribuciones a la investigación.



PLAN  ESTRATÉGICO DE
DESARROLLO
2016-2019

“Construyendo nuestro futuro”

CONSEJO SUPERIOR

Presidente

Dr. Jorge Gómez Cusnir

Rector

Dr. Sergio Augusto Parra Duarte

Expresidente

Dr. Darío Cadena Rey

Director Hospital de San José

Dr. Luis Alberto Blanco

Directora Hospital Infantil Universitario de San José

Dra. Laima Didziulis G.

Representante de Profesores

Dr. Mario Gómez Duque

Representante de Profesores

Inst. Sandra G. Cortés Cárdenas

Representante de Egresados

Dr. Carlos Alberto Castro Moreno

Representante de Estudiantes

Paula Cristina Castro

Representante de Estudiantes

Cristian David Benavidez

INVITADOS PERMANENTES

Auditor de Gestión

Dr. Esteban Díaz Granados

Vicerrector Académico

Dr. Edgar Alberto Muñoz Vargas

Secretario General

Dr. Manuel Roberto Palacios Palacios

DECANATURAS

FACULTAD DE MEDICINA

Decano

Dr. Álvaro Granados Calixto

Secretario Académico

Dr. Oscar Mendoza Ramírez

Jefe de Posgrados

Dr. Oscar Mora Hernández

FACULTAD DE ENFERMERIA

Decana

Lic. Yolanda Muñoz Hernández

Secretaria Académica

Lic. Carmen Adriana Escobar

Coordinadora Académica

Lic. Lilliana Bernal Vargas

Lic. Olga Lucía Prieto Medina

Jefe de Posgrados

Lic. Ligia Garzón Morales

FACULTAD DE INSTRUMENTACIÓN

QUIRÚRGICA

Decana

Inst. Luz Dary Castro Pulido

Secretaria Académica

Inst. María Fernanda Chaparro Serrano

Coordinadora Rotaciones

Inst. Florencia Plata Hurtado

FACULTAD DE CITOLOGÍA

Decano (E)

Cit. Martín Humberto Poveda

Secretario Académico

Cit. Alex Alexi Flórez

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

Decano

Psi. Rolando Salazar Sarmiento

Secretaria Académica

Martha Patricia Arévalo Peña



“Construyendo nuestro futuro”

LÍDERES DE ÁREA

Gerencia

Ariel Vega Gaitán

Jurídica

Yina Toro Figueredo

Oficina de Admisiones, Registro y Control

Jina Otero Quiñones

Laboratorio de Simulación

Germán Barrera Díaz

Oficina de Aseguramiento de la Calidad

Claudia Moreno Morales

División de Mercadeo y Relaciones Públicas

Laura Yineth García Martínez

División de Bienestar Universitario

Sandra Cely Cabeza

Museo

Jesús A. Muñoz (E)

División de Bioética

Luis Alberto Blanco Rubio

Orientación Financiera

Argemiro Ardila Quintana

Cartera

Sandra Rocío Rubiano

Orientación Universitaria

Dr. Carlos Quintero

Centro de Idiomas

María Teresa Aparicio

Planeación y gestión de proyectos

Eliana Solano Rojas

Centro de Innovación Tecnológica

Nandy Rodríguez Velázquez

Proyección Social

Dr. Gonzalo López Escobar

Centro de Investigaciones

Rebeca Castro Donado

Oficina de Diseño, Impresos y Publicaciones

Jeisson Rojas Vargas

Contabilidad

Florentino Bombiela Zambrano

Oficina de Relaciones Internacionales e interinstitucionales

Gina María Ortiz

Oficina de Convenios

Ana Julia Carrillo

Revista Repertorio

Gloria Restrepo Barrios

División de Educación Continuada

Dr. Mauricio Wagner Vásquez

Servicios Administrativos

Ruth Baquero Medina

División de Desarrollo Tecnológico

Luz Adriana Vélez

División de Sistemas

Luis Ernesto Jaimés

Gestión Documental

Boris Castro Monzón

Sistema de Bibliotecas

Marisol Goyeneche Reina

División de Gestión Humana

Oscar Blanco Casilimas

Tecnología en Atención Pre hospitalaria

Diana Jiménez Giraldo

División de Investigaciones (E)

Dr. Carlos Castro Moreno

Unidad de Virtualización para el Aprendizaje

Rodolfo Orjuela Sánchez

✓ CONTENIDO



6 Mensaje **del Rector**



7 Presentación

8

Identidad **Institucional**

- Misión
- Visión
- Valores Institucionales



9 Reseña **Histórica**

10

Glosario

11

Metodología de
Construcción del PED

15

Metodología de
Desarrollo del PED

19

Despliegue de **la Estrategia**

- Mapa Estratégico
- Objetivos y Estrategias

33

Sistema **de Medición**

47

Presupuesto

113

Agradecimientos

MENSAJE DEL RECTOR



El plan estratégico de desarrollo 2016- 2019 establece los objetivos, estrategias e indicadores que la FUCS necesita para alcanzar la meta de ser la Institución más reconocida en la formación de talento humano en salud en Colombia.

Este PED fue construido con la participación de directivos y líderes de área, en representación de toda la comunidad FUCS. En esta construcción se demostró el conocimiento y compromiso que tuvo cada uno de ustedes con nuestra Institución.

Definimos con claridad los logros deseados y la mejor forma para alcanzarlos, utilizando para ello el marco e indicadores previstos en el proceso de acreditación Institucional.

Los invito entonces a continuar con esta dinámica de compromiso y responsable para que a través de este mapa de ruta encontremos la excelencia académica, la productividad y la competitividad en nuestra Institución.

Sergio Parra Duarte
Rector

PRESENTACIÓN

La mayor parte de las organizaciones realiza planeación a mediano y largo plazo, también llamada planeación estratégica, su proceso formal se ha utilizado durante más de 30 años, dicho proceso consiste en establecer objetivos y el medio más apropiado para el logro de los mismos antes de emprender las acciones para su consecución. Es decir la planeación estratégica se encarga de cubrir todas las actividades de la organización, dando como resultado el cumplimiento de los objetivos que la beneficiaran.

Con el propósito de fortalecer una cultura de planeación, gestión organizacional y evaluación permanente, que le permita a la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud continuar en su proceso de crecimiento y consolidación, además de direccionar sus esfuerzos hacia el cumplimiento de la misión y visión institucional junto a la obtención de la acreditación institucional de alta calidad por parte del Ministerio de Educación Nacional, se elaboró el Plan Estratégico de Desarrollo PED 2016-2019 el cual responde a las necesidades actuales y futuras de la Fundación en los próximos 4 años.



► Este se construyó teniendo en cuenta los resultados obtenidos del Plan Estratégico de Desarrollo 2013-2015 y los procesos de cambio que definen nuevas tendencias- escenarios de la educación superior y el sector salud a nivel nacional e internacional para los próximos años; la Fundación llevó a cabo acciones orientadas a la construcción de un nuevo PED, definiendo su horizonte temporal al año 2019 y fortaleciendo los mecanismos de seguimiento y control de dicho plan.

Al finalizar los períodos, de corto y mediano plazo, la División de Planeación y Gestión de Proyectos coordinará los procesos de seguimiento y evaluación, que determinen la medida en la que se han cumplido o no las metas propuestas. El resultado de esta evaluación, permitirá determinar el porcentaje de cumplimiento del Plan y reformular alguna de sus estrategias en caso de ser necesario.

El Plan Estratégico de Desarrollo constituye finalmente para la Fundación, una carta de navegación sobre la cual se adelantarán los procesos anuales de planeación, que definen objetivos y actividades específicas que apuntan al logro de la prospectiva institucional.

IDENTIDAD INSTITUCIONAL



Misión

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud es una Institución de Educación Superior, que asume con responsabilidad la formación integral del estudiante, en los campos de la ciencia, la investigación, la tecnología y las humanidades; con fundamentos de excelencia académica, sentido ético, social y científico, liderado por un equipo humano altamente calificado; con el fin de permitir el análisis objetivo y racional de los problemas de la comunidad y contribuir a mejorar su calidad de vida.

Visión

Para el año 2020, la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud será la Institución de Educación Superior más reconocida en Colombia por la formación de recurso humano para el sector salud, la calidad de sus egresados, la excelencia académica y por sus contribuciones a la investigación.

Valores Institucionales

- En la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud tratamos con respeto al ser humano sin discriminación alguna considerándolo como parte integral de la sociedad.
- Reconocemos el rigor científico como la búsqueda de la excelencia en las actividades y servicios prestados por la Fundación de acuerdo con los estándares reconocidos nacional e internacionalmente.
- Nuestras actividades se caracterizan por el compromiso y entrega con responsabilidad, eficiencia y eficacia en la realización de los deberes y quehaceres adquiridos con la Institución.
- Nos destacamos por la honestidad, transparencia y rectitud teniendo en cuenta las normas de buena conducta y justicia.



RESEÑA HISTÓRICA



La Sociedad de Cirugía de Bogotá fue creada el 22 de julio de 1902 por iniciativa de los doctores Guillermo Gómez y José María Montoya, quienes motivaron a otros ocho médicos, los doctores Nicolás Buendía, Zoilo Cuellar, Hipólito Machado, Juan Evangelista Manrique, Eliseo Montaña, Isaac Rodríguez, Diego Sánchez y Julio Z. Torres y en las instalaciones del Club Médico, creado por ellos mismos en 1901, se eligió la junta directiva y se dio inicio a la actividad de la sociedad, cuyo principal propósito fue la de construir un hospital moderno en donde se diera impulso a la enseñanza de la medicina y se pudiera atender a las personas de escasos recursos económicos.

Sorteando múltiples dificultades y con el decidido apoyo de numerosas personas y, en parte, del Gobierno Nacional, el Hospital de San José fue inaugurado el 8 de febrero de 1925, con cuatro pabellones para la hospitalización de pacientes y dos salas de cirugía, mientras continuaba avanzando la construcción de las demás instalaciones proyectadas.

Así mismo, la historia de la Sociedad de Cirugía y del Hospital de San José ha estado estrechamente ligada a la formación académica desde el comienzo de su actividad asistencial, generando procesos propios o apoyando actividades de instituciones congruentes con la ética profesional que profesan.

La creación, el 3 de marzo de 1937, de la Escuela de Enfermería Universitaria es demostración del surgimiento de esta actividad. La escuela inicia sus prácticas en el hospital y en 1944 fue trasladada a la Universidad Nacional de Colombia. Entre 1944 y 1950 se adelantaron cursos de anestesiología para internos y médicos generales. Desde el año 1945 y hasta 1964, el Hospital de San José fue apoyo fundamental para los estudiantes de la Universidad Javeriana en las áreas de medicina interna y especialidades, cirugía general y ginecoobstetricia.

En 1951 inicia su actividad la Escuela de Instrumentación Quirúrgica, la cual otorgaba a sus egresadas el título de técnicas en instrumentación quirúrgica. En 1953 se dictan cursos para auxiliares de enfermería y en 1961 se firma un convenio con el SENA para que sus auxiliares de enfermería reciban clases y hagan sus prácticas en el hospital, convenio que dura hasta 1966, año en que ingresan a prácticas las alumnas de la facultad de enfermería de la Cruz Roja Colombiana.

En 1976 se crea la “Corporación Escuela de Ciencias de la Salud” y el Ministerio de Educación autorizó los estudios de enfermería, cuyas primeras estudiantes ingresaron en 1977. La facultad, además de formar profesionales, da la oportunidad de especialización en enfermería en áreas clínicas y administrativas. En 1980 se cambia la razón social por la de “Fundación Escuela de Ciencias de la Salud”. La normatividad de la época obligó a la Sociedad de Cirugía de Bogotá a crear en 1987 la “Fundación Tecnológica de Carreras Paramédicas”, registrando el programa de la Escuela de Instrumentación Quirúrgica, que otorgaba el título de tecnólogo. En 1996, fue aprobado el programa académico de Instrumentación Quirúrgica con título profesional.

Los estudios de medicina por su parte comenzaron el 15 de julio de 1965, mediante convenio entre la Sociedad de Cirugía de Bogotá y el Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario, el cual estuvo vigente desde el 1° de marzo de 1966, hasta el mes de julio de 2000, fecha en la cual las partes lo dieron por terminado.

En 1993 la Fundación Tecnológica, inicia labores académicas con el programa de pregrado en Citohistología, único en el país. El 31 de octubre de 1994, mediante reforma de estatutos aprobada por el Ministerio de Educación, la institución recibe el nombre de FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD (FUCS). El 11 de diciembre de 1997 se registra ante el ICFES el programa de medicina de la Fundación, el cual comenzó sus labores el 5 de marzo de 1998 y cuya primera promoción se graduó en 2003.

La FUCS adquiere en diciembre de 2005 el antiguo Hospital Infantil Lorencita Villegas de Santos, cambia su nombre por el de Hospital Infantil Universitario de San José, readecua sus instalaciones e inicia la actividad asistencial y académica para los programas de la Fundación.

La Sociedad de Cirugía de Bogotá, el Hospital de San José y el Hospital Infantil Universitario de San José son instituciones privadas, sin ánimo de lucro, académicas y asistenciales que trabajan mancomunadamente para que la enseñanza y las prácticas de sus alumnos tengan una formación integral y de óptima calidad, cumpliendo con los objetivos que se trazaron los fundadores en cuanto a la enseñanza de la ciencia médica y de la investigación.

La FUCS tiene en el Consejo Superior su órgano directivo, quien con el rector, los vicerrectores y los decanos de las facultades, trazan las políticas de los programas de pre y postgrado y de los diferentes diplomados y cursos que ofrece. La actividad docente se remonta a 1925, por esta época ingresaron los primeros “internos” al Hospital de San José y algunos años después, se inició la formación de médicos egresados de diferentes facultades de medicina, quienes deseaban profundizar sus conocimientos en las especialidades médico-quirúrgicas. La FUCS, con sus instituciones hospitalarias, los convenios docencia-servicio y demás condiciones de calidad proporciona a sus estudiantes de pre y postgrado las mejores oportunidades para su formación y posterior desempeño profesional.

GLOSARIO

- ▶ **Plan Estratégico de Desarrollo:**
Es el documento que establece la máxima planificación institucional y a través del cual se define lo que se pretende conseguir y la forma en que se darán las condiciones allí declaradas. El plan estratégico de desarrollo es declarado para un periodo específico de tiempo definido por la alta dirección y se construye de manera participativa, siendo el Consejo Superior el órgano responsable de su aprobación y cumplimiento.
- ▶ **Mapa Estratégico:**
Es la representación gráfica - visual de la estrategia o la forma en que la institución define como logrará lo declarado en la identidad institucional: misión y visión. En el mapa estratégico los objetivos se conectan unos con otros por relaciones de causa y efecto a través de las perspectivas.
- ▶ **Perspectivas:**
Son las grandes dimensiones a través de las cuales se despliega la estrategia organizacional, pueden ser definidas también como la forma en que se agrupan los objetivos estratégicos, que apuntan a la promesa de valor declarada en la misión y la visión institucional. Las perspectivas básicas de la FUCS son: impacto social, comunidad universitaria, aprendizaje y crecimiento, sostenibilidad financiera y excelencia de procesos.
- ▶ **Objetivos:**
Son los enunciados que describen el estado final anhelado hacia el cual están encaminadas las acciones del área, proyecto, proceso, programa o plan.
- ▶ **Estrategias:**
Son el conjunto de actividades concretas que apuntan al logro de los objetivos del Plan Estratégico.
- ▶ **Indicadores:**
Son elementos usados para medir o cuantificar el grado de cumplimiento de cada una de las estrategias definidas en el Plan Estratégico de Desarrollo.
- ▶ **Plan Táctico:**
Es un documento que presenta una serie de actividades relacionadas con el cumplimiento de una **estrategia específica y alto grado de complejidad**, en el documento se relacionan las actividades detalladas planeadas, el entregable que da cuenta del cumplimiento de la actividad, el responsable de realizar la actividad y la fecha máxima de realización.
- ▶ **Plan Operativo:**
Es un documento que presenta una serie de actividades relacionadas con el cumplimiento de las **labores operativas usuales de las áreas y actividades relacionadas con el PED con complejidad moderada o baja**. En el documento se relacionan las actividades detalladas planeadas, el entregable que da cuenta del cumplimiento de la actividad, el responsable de realizar la actividad y la fecha máxima de realización.



“Construyendo nuestro futuro”



METODOLOGÍA DE CONSTRUCCIÓN DEL PED



METODOLOGÍA DE CONSTRUCCIÓN DEL PED

Para la construcción del Plan Estratégico de Desarrollo 2016-2019 se contó con la participación activa de la comunidad académica y administrativa, realizando más de 50 reuniones y tomando como insumos fundamentales: los resultados del Plan Estratégico de Desarrollo 2013-2015, resultados de procesos de autoevaluación para acreditación y registro calificado, lineamientos de acreditación institucional, tendencias de educación en salud a nivel nacional e internacional, resultados de evaluación de clima laboral, participación de asesores externos y las propuestas y percepciones de los líderes de área, docentes, profesionales y personal auxiliar. Estas reuniones, exposiciones, discusiones y charlas, permitieron reflexionar en temas estratégicos, tomar decisiones institucionales y definir metas para ser incorporadas en el PED 2016-2019.

► El proceso de construcción del PED 2016-2019 se desarrolló bajo el principio del pensamiento sistémico, por lo cual fue necesario llevarlo a cabo siete fases: sensibilización y capacitación, análisis situacional interno, análisis situacional externo, definición de temáticas clave y factores críticos de éxito, despliegue de la estrategia, definición de indicadores y presupuesto estratégico, socialización.



Sensibilización y capacitación

Se realizaron sesiones de capacitación en planeación estratégica para toda la comunidad académica y administrativa de la Fundación, las sesiones fueron organizadas por la División de Planeación y Gestión de Proyectos en cabeza de la Vicerrectoría de Planeación y Proyectos especiales, como resultado de esta fase, se creó un curso virtual de Planeación Estratégica a través del cual se ha socializado información de interés en la construcción del PED y se ha involucrado en el proceso a toda la comunidad.

Análisis Situacional Externo

Se realizó una sesión formal con miembros del Consejo Superior, líderes de áreas académicas, administrativas y representantes de docentes en la que se contextualizó por parte de expertos reconocidos en Colombia, en relación con la planeación estratégica, la acreditación institucional y el entorno de la educación en salud en Colombia y el mundo, la División de Planeación y Gestión de Proyectos consolidó y puso a disposición de la comunidad documentos de estudio de las tendencias nacionales e internacionales de educación en salud.

Análisis Situacional Interno

Se realizaron cuatro sesiones formales con miembros del Consejo Superior, líderes de áreas académicas, administrativas, representantes de docentes, profesionales y personal auxiliar en las que se analizó la posición estratégica de la FUCS, se reunieron las percepciones de los colaboradores respecto de diferentes temáticas clave y se construyeron propuestas generales coherentes con la realidad interna y externa evaluada en esta fase y la anterior del proceso de planificación. Estas propuestas fueron presentadas por los líderes de área, quienes argumentaron su importancia en el PED 2016-2019. Como resultado de esta fase, la División de Planeación y Gestión de Proyectos elaboró un documento que consolidó las percepciones y propuestas socializándolo con la alta dirección.

Definición de temáticas clave y factores críticos de éxito

Basados en los resultados del análisis situacional externo e interno, la División de Planeación, proyectó como propuesta para plantear el Plan Estratégico 2016-2019 un total de 10 temáticas clave y propuso a través de una matriz de análisis de influencias y dependencias los factores críticos de éxito de la Fundación para la declaración de su estrategia. Este ejercicio que tomó como referente las percepciones de la comunidad, las tendencias nacionales e internacionales, la realidad institucional y los lineamientos de acreditación institucional, fueron el principal insumo para la declaración de los objetivos estratégicos del PED 2016-2019. Estas temáticas fueron validadas por la vicerrectoría de planeación y proyectos especiales, la rectoría y el equipo operativo de planificación estratégica institucional.

Despliegue de la Estrategia

Con la metodología Balance Score Card® como referente y bajo la dirección del Rector se construyó la primera propuesta de objetivos estratégicos enmarcados en las cinco perspectivas definidas para la FUCS: impacto social, comunidad universitaria, sostenibilidad financiera, excelencia de procesos y aprendizaje, crecimiento y conocimiento. Estos objetivos fueron validados por la vicerrectoría de planeación y proyectos especiales y el equipo operativo de planeación estratégica institucional. Posterior a la declaración de objetivos, se logra en más de 30 reuniones con líderes de área y profesionales, definir las estrategias que contribuirán al desarrollo de los objetivos estratégicos propuestos.

Definición de Indicadores y Presupuesto Estratégico

La división de Planeación y Gestión de Proyectos elaboró una propuesta de indicadores para cada una de las estrategias, estos fueron validados a través de reuniones con líderes de área y profesionales, estimando a su vez el presupuesto estratégico requerido para su ejecución. Este presupuesto será validado año tras año con la revisión del avance del Plan Estratégico de Desarrollo 2016-2019. Se estimó el presupuesto con la premisa de plasmar en el estratégico los recursos adicionales al operativo necesarios para el logro de los objetivos, también se consideraron estratégicos todos los recursos de inversión para el desarrollo de infraestructura física de la Fundación.

Socialización

Se cuenta con un plan de comunicaciones que garantizará el conocimiento y apropiación del Plan Estratégico de Desarrollo 2016-2019.

Este plan contempla actividades que se desarrollarán con la comunidad en general como público objetivo y que se extenderá a lo largo de los cuatro años de ejecución del PED.



El presente documento da cuenta de los resultados obtenidos en esta dinámica y describe los objetivos proyectados por la Fundación para los próximos 4 años; objetivos cuya consecución resultará indispensable para el logro de la visión y de la acreditación institucional de alta calidad.



“Construyendo nuestro futuro”



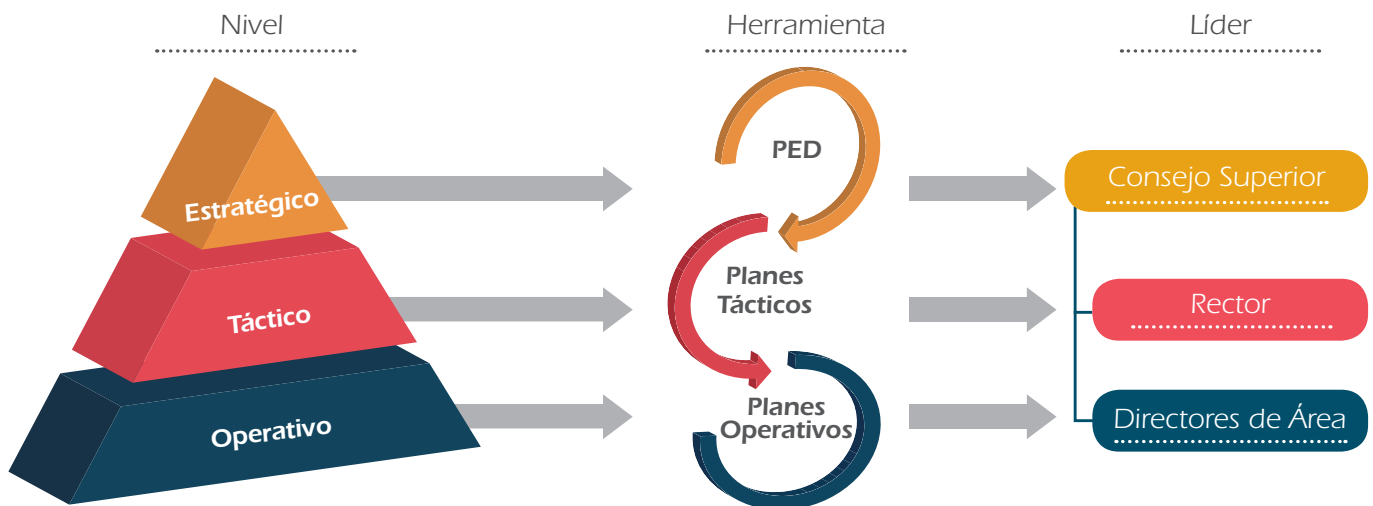
METODOLOGÍA DE
DESARROLLO
DEL PED

METODOLOGÍA DE DESARROLLO DEL PED

Para el desarrollo del plan estratégico 2016-2019 se tendrá en cuenta una estructura metodológica que permite garantizar la realización de los deseos plasmados en el plan. La base de esta estructura metodológica es el pensamiento sistémico, que consiste en la articulación de las partes y sus relaciones para constituir el todo.

En orden de garantizar el cumplimiento de las estrategias planteadas en el PED y facilitar su entendimiento, se formulan diferentes niveles de trabajo, de forma tal, que el desarrollo y seguimiento de las acciones necesarias para cumplir con la Visión, sean familiares y cotidianas para los colaboradores de la Fundación.

► El Plan Estratégico de Desarrollo representa el máximo nivel de planeación institucional. Para asegurar el cumplimiento de metas allí planteadas, es necesario utilizar una metodología que establezca niveles menos complejos de planeación o trabajo. Los niveles definidos para la Fundación, enmarcados en esta estructura metodológica son: estratégico, táctico y operativo.



Plan Estratégico: máximo nivel de planeación institucional, su representación es el mapa estratégico, es construido con la participación de toda la comunidad académica bajo el liderazgo de la división de Planeación y Gestión de Proyectos y la dirección del Vicerrector de Planeación y Proyectos Especiales, el Rector y el Consejo Superior.

► El plan estratégico está elaborado bajo el modelo del Balance Score Card® y sigue una estructura metodológica y documental jerárquica que permite desglosar la estrategia organizacional para su entendimiento y familiarización. De esta forma, se presenta en el siguiente gráfico la estructura del PED:



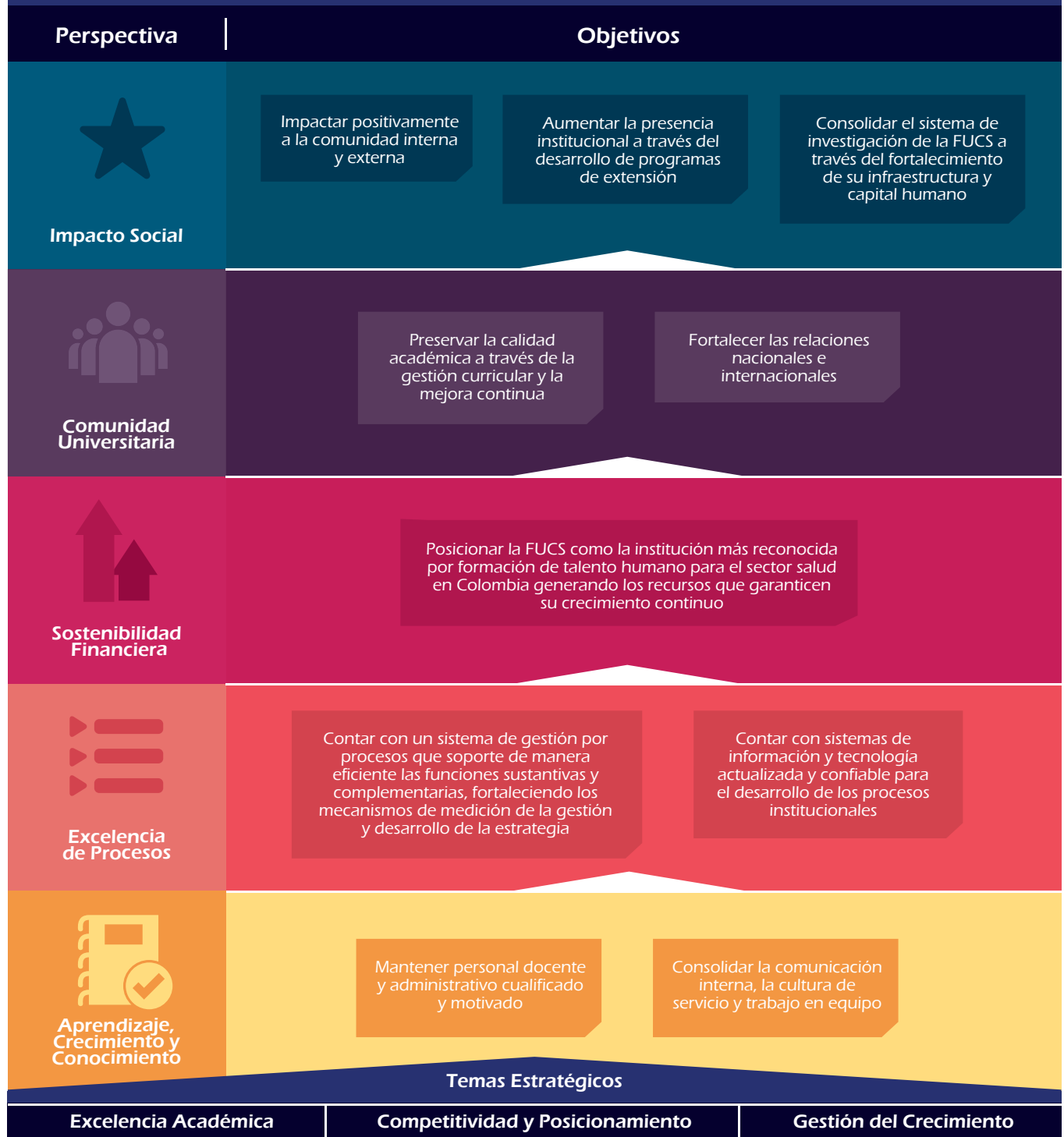


"Construyendo nuestro futuro"



DESPLIEGUE DE LA ESTRATEGIA

MAPA ESTRATÉGICO 2016 - 2019



OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS



Perspectiva Impacto Social

► **Objetivo:** Impactar positivamente a la comunidad interna y externa

Estrategia	Líder
Crear la Vicerrectoría del Medio Universitario	Rector
Diseñar e implementar el repositorio institucional de proyectos y programas de proyección social	Director Proyección Social
Crear una estrategia visible de permanencia articulando las diferentes acciones de la actualidad	Director de Bienestar
Generar recursos a partir de ingresos no operacionales a través de la articulación universidad - empresa	Gerente
Fortalecer la relación con los egresados	Director de Bienestar
Fortalecer la estrategia de recaudación de fondos	Director de Bienestar
Generar de recursos desde el centro de emprendimiento	Decano Ciencias Sociales
Fortalecer el programa de universidad saludable incluyendo estrategias de inclusión de población vulnerable y con discapacidad	Director Proyección Social
Adecuar las instalaciones de bienestar universitario de las sedes centro y norte	Gerente
Contar con un campus universitario que supla todas las necesidades, recreativas ,lúdicas y deportivas	Director de Bienestar
Implementar un sistema de evaluación permanente de los servicios de Bienestar	Director de Bienestar
Mejorar las condiciones de bienestar de los estudiantes	Director de Bienestar
Desarrollar proyectos de intervención con el entrono	Decanos y Jefes de Posgrados
Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo psico-social	Director Orientación Universitaria
Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo psico-educativo	Director Orientación Universitaria
Fortalecer el portafolio de apoyo financiero a los estudiantes a través de entidades financieras	Directora de Cartera

► **Objetivo:** Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión

Estrategia	Líder
Diseñar e implementar la herramienta de información de Educación Continuada	Director Educación Continuada
Promover la realización de eventos académicos en pro del posicionamiento y reconocimiento	Director Educación Continuada
Fortalecer el portafolio de programas de la División de Educación Continuada	Director Educación Continuada
Ofrecer paquetes de horas de capacitación empresariales con el fin de fortalecer la relación (Universidad-Empresa)	Director Educación Continuada
Ampliar la oferta académica virtual de educación continuada	Director Educación Continuada
Virtualizar programas presenciales de educación continuada	Director Educación Continuada
Fortalecer la relación universidad empresa	Director Educación Continuada
Fortalecer del sistema de gestión de calidad de Educación Continuada	Director Educación Continuada
Extender la función docente del laboratorio de simulación	Coordinador Laboratorio de Simulación
Certificar el sistema de gestión del laboratorio de simulación y convertirse en entidad certificadora	Coordinador Laboratorio de Simulación
Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades	Decanos y Jefes de Posgrados
Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Decanos y Jefes de Posgrados
Organizar eventos académicos (Talleres, congresos seminarios)	Decanos y Jefes de Posgrados
Extender programa de APH a Cúcuta	Coordinador APH

► **Objetivo:** Consolidar el sistema de investigación de la FUCS a través del fortalecimiento de su infraestructura y capital humano

Estrategia	Líder
Implementar la carrera de investigadores	Director de Investigaciones
Crear el instituto de investigación clínica, epidemiológica y evaluación de tecnologías en salud (INCLIETS)	Director de Investigaciones
Desarrollar del programa de formación doctoral	Director de Investigaciones
Gestionar recursos externos para la financiación de proyectos de investigación	Director de Investigaciones



Perspectiva Comunidad Universitaria

► **Objetivo:** Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua

Estrategia	Líder
Obtener la acreditación institucional	Rector
Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad institucional	Director Servicios Administrativos
Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)	Decanos Jefes de Posgrados Coordinadores de Programa
Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS	Decanos Jefes de Posgrados Coordinadores de Programa
Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Decanos Jefes de Posgrados Coordinadores de Programa
Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Decanos Jefes de Posgrados Coordinadores de Programa
Garantizar la elaboración y ejecución de los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Vicerrector Académico
Garantizar la acreditación de alta calidad de especialidades médicas	Jefe Posgrados Medicina
Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad de especialidades médicas	Director Aseguramiento de la Calidad
Obtener la acreditación de alta calidad de Psicología	Decano Ciencias Sociales
Desarrollar una propuesta de trabajo para acreditación internacional	Decano Instrumentación
Promover el bilingüismo institucional a través de clases dictadas en inglés	Director Centro de Idiomas
Promover el bilingüismo institucional incrementando los niveles mínimos de promoción de inglés	Director Centro de Idiomas
Acompañar los procesos de los planes mejoramiento	Director Aseguramiento de la Calidad
Acompañar los procesos de los planes mejoramiento	Director de Planeación y GP
Acompañar los procesos de los planes mejoramiento	Auditor de Gestión
Incrementar los índices de selectividad	Director de Mercadeo
Incrementar los índices de absorción	Director de Mercadeo

► **Objetivo:** Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales

Estrategia	Líder
Mejorar el sistema de información sobre internacionalización	Director Internacionalización
Fortalecer la división de relaciones internacionales	Director Internacionalización
Desarrollar Programas Especiales Interinstitucionales de Movilidad Internacional (con beneficios recíprocos de manutención MACA, BRACOL, MACMEX, PRUA, GEMX)	Director Internacionalización
Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Director Internacionalización Decanos Jefes de Posgrados Coordinadores de Programa
Participar en Redes académicas, científicas, de internacionalización y para Movilidad de carácter nacional e internacional (Afiliación y gestión = Visibilidad)	Director Internacionalización
Incrementar la visibilidad Nacional e Internacional de la FUCS (Asistencia a eventos de trabajo en Red: RCI – AUJP – AUJLCPI - GEMX, UDUJAL, Relaries. Misiones Internacionales, Actividades de Internacionalización en casa y visibilidad Institucional, suscripción de convenios internacionales y con IES nacionales.)	Director Internacionalización
Promover la Internacionalización del currículo	Director Internacionalización
Desarrollar convenios de doble titulación	Decanos
Fortalecer la relación con los Hospitales	Director Internacionalización
Fortalecer convenios de cooperación	Coordinador APH





Perspectiva Sostenibilidad Financiera

➔ **Objetivo:** Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo

Estrategia	Líder
Ampliar la oferta académica de Posgrado con énfasis en formación de maestrías y doctorados	Decanos Jefes Posgrados
Ampliar la oferta académica de Pregrado	Director Aseguramiento de la Calidad
Crear de comité de evaluación y pertinencia de creación de nuevos programas	Director Aseguramiento de la Calidad
Elaborar y socializar informes de seguimiento de mercadeo los programas	Director de Mercadeo
Desarrollar investigaciones de mercado para la apertura de nuevos programas de educación formal	Director de Mercadeo
Desarrollar investigaciones de mercado para la apertura de nuevos programas de educación formal	Director de Planeación y GP
Fortalecer la imagen y marca de la FUCS a través del Plan de Medios	Director de Mercadeo
Desarrollar plan estratégico de marca derivado de un estudio de posicionamiento	Director de Mercadeo
Diseñar y desarrollar el "Plan Maestro de Infraestructura"	Gerente
Renovar la tecnología del laboratorio de simulación clínica	Coordinador Laboratorio de Simulación
Mejorar el ciclo de servicio de matrícula	Director de Mercadeo
Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales	Decanos Jefes de Posgrados Coordinadores de Programas
Fortalecer la infraestructura pedagógica y de investigación de los laboratorios	Coordinador Laboratorios
Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Decano Medicina
Promover la publicación en revistas de alto impacto	Director de Investigaciones
Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	Decanos y jefes de programa
Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	Decanos y jefes de programa
Posicionar los grupos de investigación	Decanos y jefes de programa
Promover la generación de investigación en trabajo colaborativo a nivel nacional e internacional	Director de Investigaciones
Mantener, actualizar y automatizar el Sistema de Gestión de Calidad	Director Biblioteca
Evaluar las colecciones bibliográficas	Director Biblioteca
Desarrollar programa de alfabetización informacional ALFIN	Director Biblioteca
Posicionar el Repositorio Institucional	Director Biblioteca
Desarrollar programa de promoción de lectura a la comunidad universitaria	Director Biblioteca

Estrategia	Líder
Potencializar el uso de recursos electrónicos a través de tabletas	Director Biblioteca
Implementar servicios especializados orientados a la investigación	Director Biblioteca



Perspectiva Excelencia de Procesos

► **Objetivo:** Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia

Estrategia	Líder
Diseñar y documentar el sistema de gestión institucional	Director de Planeación y GP
Consolidar el sistema institucional de indicadores de gestión por procesos	Director de Planeación y GP
Implementar el sistema de administración de riesgos (Procesos)	Director de Planeación y GP
Implementar los mecanismos para la mejora continua de la gestión por procesos	Director de Planeación y GP
Implementar el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Director de Planeación y GP
Diseño y documentación del sistema de gestión ambiental	Director de Planeación y GP
Implementar mecanismos para la evaluación y seguimiento de la gestión docente y administrativa (Desempeño y producción)	Director de Planeación y GP
Contar con un mecanismo que permita la medición del impacto institucional	Director de Planeación y GP
Implementar mecanismos de seguimiento a la estrategia y a la gestión organizacional	Director de Planeación y GP
Fortalecer la planeación a través del diseño planes operativos	Director de Planeación y GP
Sistematizar los planes de mejoramiento y su cuantificar su impacto	Director de Planeación y GP
Hacer seguimiento al desarrollo de los planes de mejoramiento	Director de Planeación y GP
Fortalecer la planeación a través de simulación y análisis de escenarios	Director de Planeación y GP
Desarrollar el programa "Auditores FUCS"	Auditor de Gestión
Diseñar e implementar un modelo de gestión de la contratación institucional	Gerente
Desarrollar una propuesta de optimización de recursos a partir del modelo de costos institucional	Gerente
Crear y mantener el comité administrativo de la FUCS	Gerente
Certificación del sistema de gestión de Admisiones, registro y control	Coordinador Admisiones, registro y control
Documentar el sistema de Servicios Administrativos	Director Servicios Administrativos
Realizar un estudio de tiempos y movimientos del área	Director Servicios Administrativos

► **Objetivo:** Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales

Estrategia	Líder
Diseñar y gestionar adecuadamente el Sistema de Información Académica y Administrativa Básica (SIAAB)	Director de Planeación y GP
Desarrollar el proyecto Ecosistema de la FUCS	Director de Desarrollo Tecnológico
Contar con un sistema de información integrado	Director de Desarrollo Tecnológico
Garantizar el desarrollo de los procesos institucionales bajo niveles óptimos de seguridad informática	Director de Desarrollo Tecnológico
Innovar permanente con tecnologías de punta que tengan aplicación en contextos de educación superior	Director de Desarrollo Tecnológico
Desarrollar la revisión permanente de H&S	Director de Desarrollo Tecnológico
Desarrollar procesos de capacitación para los usuarios de tecnologías de información	Director de Desarrollo Tecnológico
Garantizar el acceso a los recursos tecnológicos	Director de Desarrollo Tecnológico
Incorporar la Metodología ITIL V3 en la DDT	Director de Desarrollo Tecnológico
Implementar el sistema de video en salas de cirugía	Rector
Desarrollar programa de gestión de documentos electrónicos	Coordinador gestión documental
Implementar el sistema integrado de conservación documental de acuerdo con la normativa legal vigente	Coordinador gestión documental
Desarrollar el Plan de Virtualización Institucional	Director de Virtualización
Capacitar a los docentes en medios y mediación tecnológica aplicada a la educación	Director de la UVA
Desarrollar el plan del sistema archivístico institucional	Coordinador gestión documental





Perspectiva Aprendizaje, Crecimiento y Conocimiento

► **Objetivo:** Mantener personal docente y administrativo cualificado y motivado

Estrategia	Líder
Diseñar e implementar un plan de desarrollo profesoral institucional	Director Gestión Humana
Diseñar e implementar un plan de desarrollo personal administrativo	Director Gestión Humana
Diseñar e implementar un SGC de Gestión Humana	Gerente
Construir y desarrollar un programa que garantice la disponibilidad de información actualizada y veraz de los colaboradores (docentes y administrativos) de la FUCS	Director Gestión Humana
Actualizar el reglamento interno de trabajo	Director Gestión Humana
Desarrollar el programa "FUCS Bilingüe" para docentes y administrativos	Director Centro de Idiomas

► **Objetivo:** Consolidar la comunicación interna, la cultura de servicio y trabajo en equipo

Estrategia	Líder
Diseñar e implementar procesos, mecanismos y herramientas que mejoren la comunicación interna institucional (Divulgación a estudiantes)	Director de Mercadeo
Construir cultura de servicio al cliente (interno y externo)	Director Gestión Humana
Fortalecer el clima laboral y la cultura de trabajo en equipo (Bienestar laboral docentes y administrativos)	Director Gestión Humana
Promover buenas prácticas administrativas	Gerente



ESTRATEGIAS POR TEMÁTICA

Competitividad y Posicionamiento

- Actualizar el reglamento interno de trabajo
- Adecuar las instalaciones de bienestar universitario de las sedes centro y norte
- Certificación del sistema de gestión de Admisiones, registro y control
- Certificar el sistema de gestión del laboratorio de simulación y consolidarse como entidad certificadora
- Consolidar el sistema institucional de indicadores de gestión por procesos
- Construir cultura de servicio al cliente (interno y externo)
- Construir y desarrollar un programa que garantice la disponibilidad de información actualizada y veraz de los colaboradores (docentes y administrativos) de la FUCS
- Contar con un campus universitario que supla todas las necesidades, recreativas, lúdicas y deportivas
- Contar con un mecanismo que permita la medición del impacto institucional
- Contar con un sistema de información integrado
- Crear y mantener el comité administrativo de la FUCS
- Desarrollar el plan del sistema archivístico institucional
- Desarrollar el programa “Auditores FUCS”
- Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional
- Desarrollar el proyecto Ecosistema de la FUCS
- Desarrollar la revisión permanente de H&S
- Desarrollar Plan Estratégico de marca derivado de un estudio de posicionamiento
- Desarrollar procesos de capacitación para los usuarios de tecnologías de información
- Desarrollar programa de gestión de documentos electrónicos
- Desarrollar Programas Especiales Interinstitucionales de Movilidad Internacional (con beneficios recíprocos de manutención MACA, BRACOL, MACMEX, PRUA, GEMX)
- Diseñar e implementar el repositorio institucional de proyectos y programas de proyección social
- Diseñar e implementar la herramienta de información de Educación Continuada
- Diseñar e implementar procesos, mecanismos y herramientas que mejoren la comunicación interna institucional (Divulgación a estudiantes)
- Diseñar e implementar un plan de desarrollo personal administrativo
- Diseñar e implementar un SGC de Gestión Humana
- Diseñar y documentar el sistema de gestión ambiental
- Diseñar y documentar el sistema de gestión institucional
- Diseñar y gestionar adecuadamente el Sistema de Información Académica y Administrativa Básica (SIAAB)
- Documentar el sistema de Servicios Administrativo
- Estudio de tiempos y movimientos
- Evaluar las colecciones bibliográficas
- Fortalecer convenios de cooperación
- Fortalecer el clima laboral y la cultura de trabajo en equipo (Bienestar laboral docentes y administrativos)
- Fortalecer el portafolio de apoyo financiero a los estudiantes a través de entidades financieras
- Fortalecer el programa de universidad saludable incluyendo estrategias de inclusión de población vulnerable y con discapacidad
- Fortalecer el sistema de gestión de calidad de educación continuada
- Fortalecer la división de relaciones internacionales
- Fortalecer la estrategia de recaudación de fondos
- Fortalecer la imagen y marca de la FUCS a través del Plan de Medios
- Fortalecer la planeación a través del diseño planes operativos
- Fortalecer la relación con los egresados
- Fortalecer la relación con los Hospitales
- Fortalecimiento de la planeación a través de simulación y análisis de escenarios
- Garantizar el desarrollo de los procesos institucionales bajo niveles óptimos de seguridad informática
- Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo psico-educativo
- Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo Psico-social
- Implementar el sistema de administración de riesgos (Procesos)
- Implementar el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo
- Implementar el sistema de video en salas de cirugía
- Implementar el sistema integrado de conservación documental de acuerdo con la normativa legal vigente
- Implementar los mecanismos para la mejora continua de la gestión por procesos
- Implementar mecanismos de seguimiento a la estrategia y a la gestión organizacional

- Implementar mecanismos para la evaluación y seguimiento de la gestión docente y administrativa (Desempeño y producción)
- Incorporar la Metodología ITIL V3 en la DDT
- Incrementar la visibilidad Nacional e Internacional de la FUCS (Asistencia a eventos de trabajo en Red: RCI - AUIP - AUALCPI - GEMX, UDUAL, Relaries. Misiones Internacionales, Actividades de Internacionalización en casa y visibilidad Institucional, suscripción de convenios internacionales y con IES nacionales.)
- Mantener, actualizar y automatizar el Sistema de Gestión de Calidad
- Mejorar el ciclo de servicio de matrícula
- Mejorar el sistema de información sobre internacionalización
- Potencializar el uso de recursos electrónicos a través de tabletas
- Promover buenas prácticas administrativas
- Promover la realización de eventos académicos en pro del posicionamiento y reconocimiento
- Renovar tecnológicamente el laboratorio de simulación clínica
- Sistematizar los planes de mejoramiento y medir su impacto

► Excelencia Académica

- Acompañar los procesos de los planes mejoramiento
- Capacitar a los docentes en medios y mediación tecnológica aplicada a la educación
- Crear el instituto de investigación clínica, epidemiológica y evaluación de tecnologías en salud (INCLIETS)
- Crear la Vicerrectoría del Medio Universitario
- Crear una estrategia visible de permanencia articulando las diferentes acciones de la actualidad
- Desarrollar convenios de doble titulación
- Desarrollar el Plan de Virtualización Institucional
- Desarrollar el programa "FUCS Bilingüe" para docentes y administrativos
- Desarrollar el programa de formación doctoral
- Desarrollar programa de alfabetización informacional ALFIN
- Desarrollar programa de promoción de lectura a la comunidad universitaria
- Desarrollar proyectos de investigación en cooperación
- Desarrollar una propuesta de trabajo para acreditación internacional
- Desarrollo de Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional
- Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional
- Diseñar e implementar un plan de desarrollo profesoral institucional
- Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)
- Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación
- Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS
- Fortalecer la infraestructura pedagógica y de investigación de los laboratorios
- Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad de especialidades médicas
- Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad institucional
- Garantizar la acreditación de alta calidad de especialidades médicas
- Garantizar la elaboración y ejecución de los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación
- Hacer seguimiento al desarrollo de los planes de mejoramiento
- Implementar la carrera de investigadores
- Implementar servicios especializados orientados a la investigación
- Implementar un sistema de evaluación permanente de los servicios de Bienestar
- Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año
- Incrementar los índices de absorción
- Incrementar los índices de selectividad
- Mejorar las condiciones de bienestar de los estudiantes
- Obtener la acreditación de alta calidad de Psicología
- Obtener la acreditación institucional
- Participar en eventos científicos nacionales e internacionales
- Participar en Redes académicas, científicas, de internacionalización y para Movilidad de carácter nacional e internacional (Afiliación y gestión = Visibilidad)
- Posicionar el Repositorio Institucional
- Posicionar los grupos de investigación
- Promover el bilingüismo institucional a través de clases dictadas en inglés
- Promover el bilingüismo institucional incrementando los niveles mínimos de promoción de inglés
- Promover la generación de investigación en trabajo colaborativo a nivel nacional e internacional
- Promover la Internacionalización del currículo
- Promover la publicación en revistas de alto impacto

► Gestión del Crecimiento

- Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades
- Ampliar la oferta académica de Posgrado con énfasis en formación de maestrías y doctorados
- Ampliar la oferta académica de Pregrado
- Ampliar la oferta académica virtual de educación continuada
- Crear el comité de evaluación y pertinencia de creación de nuevos programas
- Desarrollar investigaciones de mercado para la apertura de nuevos programas de educación formal
- Desarrollar proyectos de intervención con el entorno
- Desarrollar una propuesta de optimización de recursos a partir del modelo de costos institucional
- Diseñar e implementar un modelo de gestión de la contratación institucional
- Diseñar y desarrollar el “Plan Maestro de Infraestructura”
- Elaborar y socializar informes de seguimiento de mercadeo los programas
- Extender el laboratorio de simulación
- Extender programas a Cúcuta
- Fortalecer el portafolio de programas de la División de Educación Continuada
- Fortalecer la relación universidad empresa
- Garantizar el acceso a los recursos tecnológicos
- Generar recursos a partir de ingresos no operacionales a través de la articulación universidad - empresa
- Generar recursos desde el centro de emprendimiento
- Gestionar recursos externos para la financiación de proyectos de investigación
- Innovar permanente con tecnologías de punta que tengan aplicación en contextos de educación superior
- Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales
- Ofrecer paquetes de horas de capacitación empresariales con el fin de fortalecer la relación (Universidad-Empresa)
- Organizar eventos académicos (Talleres, congresos seminarios)
- Virtualizar programas presenciales de educación continuada





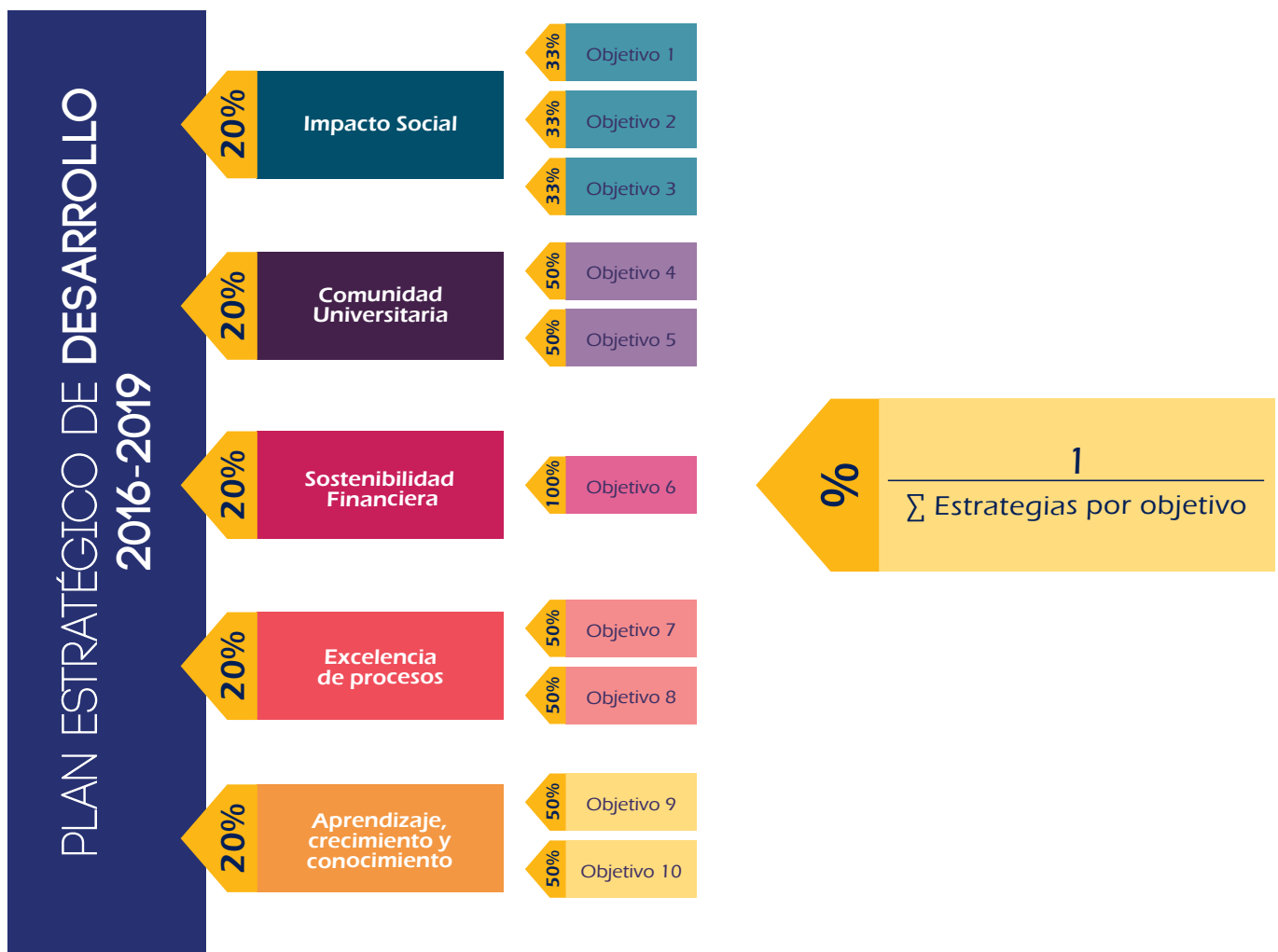
"Construyendo nuestro futuro"



SISTEMA DE MEDICIÓN

SISTEMA DE MEDICIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo 2016-2019 contará con un sistema de medición que permitirá detallar para cada una de las estrategias el grado de cumplimiento de lo propuesto, acorde con la estructura del mismo al finalizar los periodos anuales se podrá determinar qué perspectivas y objetivos alcanzaron de manera más eficiente y efectiva los resultados planeados. La estructura del presupuesto compuesta por: perspectivas, objetivos, estrategias, líder o responsable, indicador, meta o logro y presupuesto, será organizada de manera consecutiva, permitiendo identificar el cumplimiento o no de las metas a través del seguimiento financiero. El siguiente grafico representa la distribución porcentual de los diferentes componentes del PED para su medición cuantitativa:



En caso que los indicadores sean cualitativos, se cuantificará su cumplimiento asignando valores a una escala así: cumple satisfactoriamente 100%, cumple parcialmente 50%, cumple insatisfactoriamente 25% y no cumple 0%.

Las 133 estrategias del PED 2016-2019 cuentan con indicadores diseñados para medir el cumplimiento de las metas propuestas. Las metas y logros asociados a las estrategias se encuentran en el cuadro de documento completo PED.

INDICADORES POR ESTRATEGIA



Perspectiva Impacto Social

Impactar positivamente a la comunidad interna y externa

Estrategia	Indicador
Adecuar las instalaciones de bienestar universitario de las sedes centro y norte	Evolución del plan de trabajo
Contar con un campus universitario que supla todas las necesidades, recreativas ,lúdicas y deportivas	Número de escenarios adecuados para la práctica deportiva
Crear la Vicerrectoría del Medio Universitario	Acto administrativo de creación de la vicerrectoría
Crear una estrategia visible de permanencia articulando las diferentes acciones de la actualidad	Evolución del plan de trabajo
Desarrollar proyectos de intervención con el entrono	Proyectos de intervención
Diseñar e implementar el repositorio institucional de proyectos y programas de proyección social	Inclusión de los proyectos sistematizados en el repositorio
Fortalecer el portafolio de apoyo financiero a los estudiantes a través de entidades financieras	Convenios Suscritos
Fortalecer el programa de universidad saludable incluyendo estrategias de inclusión de población vulnerable y con discapacidad	Estudiantes participando en el programa
Fortalecer la estrategia de recaudación de fondos	Incremento en las donaciones externas
Fortalecer la relación con los egresados	Consolidación del equipo de trabajo
	Consolidación la estrategia de comunicaciones con egresados
	Consolidación el sistema de información para la administración con egresados
	Realización de un encuentro institucional de egresados
	Desarrollo de proyectos con egresados
Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo psico-educativo	% de cumplimiento del programa de apoyo Psico-educativo
Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo Psico-social	% de cumplimiento del programa de apoyo Psico-social
Implementar un sistema de evaluación permanente de los servicios de Bienestar	Existencia del Sistema de Evaluación de los servicios
Mejorar las condiciones de bienestar de los estudiantes	Incremento de la calificación desde la percepción de los estudiantes
Generar recursos a partir de ingresos no operacionales a través de la articulación universidad - empresa	Desarrollo de proyectos de extensión
Generar recursos desde el centro de emprendimiento	Generación de recursos diferentes de matrículas

► Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión

Estrategia	Indicador
Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades	Apertura de nuevos programas de educación continuada
Ampliar la oferta académica virtual de educación continuada	Creación de diplomados bajo la modalidad virtual
Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Proyectos de intervención
Extender programas a Cúcuta	Radicación del Documento Maestro
Fortalecer el portafolio de programas de la División de Educación Continuada	Incrementar los márgenes de los programas ofrecidos
Fortalecer la relación universidad empresa	Contratos firmados bajo la figura del RUP
Ofrecer paquetes de horas de capacitación empresariales con el fin de fortalecer la relación (Universidad-Empresa)	Ofrecimiento de programas bajo la modalidad de capacitación por horas
Organizar eventos académicos (Talleres, congresos seminarios)	Eventos realizados
Promover la realización de eventos académicos en pro del posicionamiento y reconocimiento	Realización de eventos con fines académicos
Diseñar e implementar la herramienta de información de Educación Continuada	Cumplimiento del cronograma de trabajo
Virtualizar programas presenciales de educación continuada	Virtualización de programas presenciales
Fortalecer el sistema de gestión de calidad de educación continuada	Recertificación del sistema de gestión de calidad
Extender el laboratorio de simulación	Prestación de servicios en la ciudad de Cúcuta
Certificar el sistema de gestión del laboratorio de simulación y consolidarse como entidad certificadora	Obtención de los reconocimientos

► Consolidar el sistema de investigación de la FUCS a través del fortalecimiento de su infraestructura y capital humano

Estrategia	Indicador
Crear el instituto de investigación clínica, epidemiológica y evaluación de tecnologías en salud (INCLIETS)	Existencia del centro de investigaciones
Gestionar recursos externos para la financiación de proyectos de investigación	Proyectos de investigación con financiación externa
Implementar la carrera de investigadores	Doctores contratados para investigación
Desarrollar el programa de formación doctoral	Docentes participando/formados en el programa



Perspectiva Comunidad Universitaria

► Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua

Estrategia	Indicador
Acompañar los procesos de los planes mejoramiento	Reuniones de Seguimiento a los planes de mejoramiento
Desarrollar una propuesta de trabajo para acreditación internacional	Elaboración de documento propuesta de trabajo
Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje
Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)	%Estudiantes matriculados en el nuevo pensum
	Evaluación del impacto de reforma curricular
	Revisión de actas de aprendizaje de posgrados de enfermería
Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa
Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje
	Revisar la viabilidad del programa y reformas necesarias
Garantizar la acreditación de alta calidad de especialidades médicas	Número de programas acreditados
Garantizar la elaboración y ejecución de los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento de programas
Incrementar los índices de selectividad	Índice de Selectividad Administración
	Índice de Selectividad APH
	Índice de Selectividad Citohistotecnología
	Índice de Selectividad Enfermería
	Índice de Selectividad Instrumentación
	Índice de Selectividad Medicina
	Índice de Selectividad Posgrados Ciencias Sociales
	Índice de Selectividad Posgrados Enfermería
	Índice de Selectividad Posgrados Medicina
Índice de Selectividad Psicología	
Obtener la acreditación de alta calidad de Psicología	Realización del proceso de autoevaluación con fines de acreditación
Obtener la acreditación institucional	Cumplimiento del cronograma de Acreditación
Promover el bilingüismo institucional a través de clases dictadas en inglés	Clases dictadas en inglés
Promover el bilingüismo institucional incrementando los niveles mínimos de promoción de inglés	Aumento de requisitos mínimo del PET para promoción de estudiantes
Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad institucional	Cumplimiento del cronograma de Acreditación

Estrategia	Indicador
Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad de especialidades médicas	Número de programas (documentos) enviados al CNA para acreditación
Incrementar los índices de absorción	Índice de Absorción Administración
	Índice de Absorción APH
	Índice de Absorción Citohistotecnología
	Índice de Absorción Enfermería
	Índice de Absorción Instrumentación
	Índice de Absorción Medicina
	Índice de Absorción Posgrados Ciencias Sociales
	Índice de Absorción Posgrados Enfermería
	Índice de Absorción Posgrados Medicina
Índice de Absorción Psicología	

► Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales

Estrategia	Indicador
Desarrollar convenios de doble titulación	Convenios de doble titulación firmados
	Evolución en el plan de trabajo
	Evolución en el plan de trabajo de Psicología
Desarrollo de Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa
Fortalecer convenios de cooperación	Convenio con CES actualizado
Fortalecer la división de relaciones internacionales	Ejecución Presupuestal de la propuesta de fortalecimiento
Fortalecer la relación con los Hospitales	Actividades conjuntas desarrolladas con los hospitales HSJ y HISJ
Incrementar la visibilidad Nacional e Internacional de la FUCS (Asistencia a eventos de trabajo en Red: RCI – AUIP – AUALCPI - GEMX, UDUAL, Relaries. Misiones Internacionales, Actividades de Internacionalización en casa y visibilidad Institucional, suscripción de convenios internacionales y con IES nacionales.)	Eventos en los que se participa la FUCS
Mejorar el sistema de información sobre internacionalización	Automatización del sistema de información de internacionalización
Participar en Redes académicas, científicas, de internacionalización y para Movilidad de carácter nacional e internacional (Afiliación y gestión = Visibilidad)	Actividades/Productos/Proyectos desarrolladas bajo el marco de la red
Desarrollar Programas Especiales Interinstitucionales de Movilidad Internacional (con beneficios recíprocos de manutención MACA, BRACOL, MACMEX, PRUA, GEMX)	Aumento en el número de programas/acuerdos de movilidad

► Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales

Estrategia	Indicador
Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento de la movilidad académica docentes Entrantes institucional
	Aumento de la movilidad académica docentes salientes institucional
	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa
	Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa
	Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes
	Aumento en la movilidad académica institucional de estudiantes
	Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes
Promover la Internacionalización del currículo	Pares internacionales que visitan la FUCS





Perspectiva Sostenibilidad Financiera



Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo

Estrategia	Indicador
Ampliar la oferta académica de Posgrado con énfasis en formación de maestrías y doctorados	Programas nuevos creados
Ampliar la oferta académica de Pregrado	Programas nuevos creados
Desarrollar investigaciones de mercado para la apertura de nuevos programas de educación formal	Investigación de mercado realizada
Desarrollar plan estratégico de marca derivado de un estudio de posicionamiento	Evolución en el desarrollo del plan
Desarrollar programa de alfabetización informacional ALFIN	Formación de usuarios
Desarrollar programa de promoción de lectura a la comunidad universitaria	Participantes en el programa
Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	Proyectos de investigación en cooperación
Diseñar y desarrollar el "Plan Maestro de Infraestructura"	Evolución en el desarrollo del plan
Elaborar y socializar informes de seguimiento de mercadeo los programas	Informes de Seguimiento
Evaluar las colecciones bibliográficas	Plan de Trabajo
Fortalecer la imagen y marca de la FUCS a través del Plan de Medios	Ejecución Presupuestal del Plan
Fortalecer la infraestructura pedagógica y de investigación de los laboratorios	Ejecución Presupuestal del Plan
Implementar servicios especializados orientados a la investigación	Servicios implementados
Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Publicaciones en revistas indexadas
Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS
Mantener, actualizar y automatizar el Sistema de Gestión de Calidad	Certificación
Mejorar el ciclo de servicio de matrícula	Mejora en la percepción del servicio medido en la encuesta
Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	Participación en eventos científicos
Posicionar el Repositorio Institucional	Cumplimiento del plan de trabajo

Estrategia	Indicador
Posicionar los grupos de investigación	Categoría de Grupo de Investigación
	Incrementar los Grupos de Investigación en cada categoría
Potencializar el uso de recursos electrónicos a través de tabletas	Indicador de uso de recursos electrónicos superior al 4%
Promover la generación de investigación en trabajo colaborativo a nivel nacional e internacional	Productos de investigación diferentes de artículos
Promover la publicación en revistas de alto impacto	Publicación en revistas de alto impacto
Crear el comité de evaluación y pertinencia de creación de nuevos programas	Evaluación de propuestas de programas nuevos por parte del comité
Renovar tecnológicamente el laboratorio de simulación clínica	Evolución en el desarrollo del plan





Perspectiva Excelencia de Procesos

▶ Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia

Estrategia	Indicador
Certificación del sistema de gestión de Admisiones, registro y control	Fase de desarrollo del plan de trabajo
Contar con un mecanismo que permita la medición del impacto institucional	Evolución en el desarrollo del sistema de medición del impacto institucional
Crear y mantener el comité administrativo de la FUCS	Reuniones de comité administrativo realizadas
Desarrollar el programa "Auditores FUCS"	Evolución en el desarrollo del Programa
Desarrollar una propuesta de optimización de recursos a partir del modelo de costos institucional	Facultades intervenidas para implementación del modelo
Diseñar e implementar un modelo de gestión de la contratación institucional	% de contratos dentro del modelo
Documentar el sistema de Servicios Administrativo	Fase de desarrollo del plan de trabajo
Estudio de tiempos y movimientos	Fase de desarrollo del plan de trabajo
Fortalecimiento de la planeación a través de simulación y análisis de escenarios	Evolución en el modelo de simulación
Hacer seguimiento al desarrollo de los planes de mejoramiento	Seguimiento a los planes de mejoramiento
Implementar el sistema de administración de riesgos (Procesos)	% de procesos con riesgos gestionados
Implementar el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	%Cumplimiento del plan de trabajo
Implementar los mecanismos para la mejora continua de la gestión por procesos	% de procesos que cumplieron con el procedimiento de mejora continua
Implementar mecanismos de seguimiento a la estrategia y a la gestión organizacional	% de áreas con indicadores en el cuadro de mando operativo
	Evolución en el desarrollo del sistema de medición institucional
	Nivel de desarrollo de la centralización de planes, programas y proyectos en una herramienta
	Realización de jornadas de revisión de la estrategia realizadas
Implementar mecanismos para la evaluación y seguimiento de la gestión docente y administrativa (Desempeño y producción)	% de docentes y administrativas incluidos en el sistema de medición
Diseñar y documentar el sistema de gestión institucional	% de procedimientos del sistema documentado
Consolidar el sistema institucional de indicadores de gestión por procesos	% de indicadores dentro del sistema SIIGP
Diseñar y documentar el sistema de gestión ambiental	% de procedimientos del sistema documentado
Fortalecer la planeación a través del diseño planes operativos	% Planes operativos gestionados en la institución
Sistematizar los planes de mejoramiento y medir su impacto	%Sistematización de los planes de mejoramiento

► Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales

Estrategia	Indicador
Capacitar a los docentes en medios y mediación tecnológica aplicada a la educación	Porcentaje de docentes certificados
Contar con un sistema de información integrado	Fases de desarrollo
Desarrollar el proyecto Ecosistema de la FUCS	Formulación de las necesidades
Desarrollar el Plan de Virtualización Institucional	Cumplimiento del cronograma de trabajo
Desarrollar el plan del sistema archivístico institucional	Tablas de retención documental por áreas
Desarrollar la revisión permanente de H&S	Disminución del porcentaje de obsolescencia
Desarrollar procesos de capacitación para los usuarios de tecnologías de información	Implementación de los planes de capacitación
Desarrollar programa de gestión de documentos electrónicos	Cumplimiento del cronograma de trabajo
Garantizar el acceso a los recursos tecnológicos	Mejora en la percepción de los usuarios
Garantizar el desarrollo de los procesos institucionales bajo niveles óptimos de seguridad informática	Cumplimiento de los programas de seguridad informática
Implementar el sistema integrado de conservación documental de acuerdo con la normativa legal vigente	Cumplimiento del cronograma de trabajo
Incorporar la Metodología ITIL V3 en la DDT	Cumplimiento del cronograma de trabajo
Innovar permanente con tecnologías de punta que tengan aplicación en contextos de educación superior	Generación de nuevos proyectos
Implementar el sistema de video en salas de cirugía	Cumplimiento del cronograma de trabajo
Diseñar y gestionar adecuadamente el Sistema de Información Académica y Administrativa Básica (SIAAB)	Evolución del plan de trabajo





Perspectiva Aprendizaje, Crecimiento y Conocimiento

► Mantener personal docente y administrativo cualificado y motivado

Estrategia	Indicador
Actualizar el reglamento interno de trabajo	Divulgación del reglamento
Construir y desarrollar un programa que garantice la disponibilidad de información actualizada y veraz de los colaboradores (docentes y administrativos) de la FUCS	% de información actualizada disponible
Desarrollar el programa "FUCS Bilingüe" para docentes y administrativos	Evolución en el plan de trabajo
Diseñar e implementar un plan de desarrollo personal administrativo	%Cumplimiento del plan
Diseñar e implementar un plan de desarrollo profesoral institucional	Porcentaje de ejecución del plan de desarrollo profesoral
Diseñar e implementar un SGC de Gestión Humana	Evolución en el desarrollo del sistema de gestión

► Consolidar la comunicación interna, la cultura de servicio y trabajo en equipo

Estrategia	Indicador
Construir cultura de servicio al cliente (interno y externo)	Evolución del desarrollo del Plan de Trabajo
Diseñar e implementar procesos, mecanismos y herramientas que mejoren la comunicación interna institucional (Divulgación a estudiantes)	Evolución de la implementación del plan estratégico de comunicaciones
Fortalecer el clima laboral y la cultura de trabajo en equipo (Bienestar laboral docentes y administrativos)	Evolución del desarrollo del Plan de Trabajo
Promover buenas prácticas administrativas	Documentos de buenas prácticas socializados






"Construyendo nuestro futuro"

PRESUPUESTO



PRESUPUESTO

Presupuesto general por perspectiva

Perspectiva	Objetivo	2016	2017	2018	2019
 Impacto Social	Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	\$ 158.338.083,00	\$ 207.499.600,00	\$ 151.700.000,00	\$ 193.700.000,00
	Consolidar el sistema de investigación de la FUCS a través del fortalecimiento de su infraestructura y capital humano	\$ 432.662.000,00	\$ 429.499.128,00	\$ 829.739.089,63	\$ 864.927.609,58
	Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión	\$ 280.000.000,00	\$ 10.000.000,00	\$ 10.000.000,00	
 Comunidad Universitaria	Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	\$ 780.000.000,00	\$ 583.266.200,00	\$ 545.000.000,00	\$ 565.000.000,00
	Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	\$ 308.821.800,00	\$ 345.980.000,00	\$ 347.280.000,00	\$ 373.580.000,00
 Sostenibilidad Financiera y Reinversión	Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	\$ 14.948.662.080,00	\$ 16.035.162.080,00	\$ 17.443.650.000,00	\$ 19.066.315.000,00
 Excelencia de Procesos	Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia	\$ 69.851.250,00	\$ 63.000.000,00	\$ 25.000.000,00	\$ 31.000.000,00
	Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales	\$ 680.000.000,00	\$ 915.000.000,00	\$ 890.000.000,00	\$ 890.000.000,00
 Aprendizaje, Crecimiento y Conocimiento	Mantener personal docente y administrativo cualificado y motivado	\$ 145.044.200,00	\$ 254.044.200,00	\$ 260.844.200,00	\$ 321.676.200,00
	Consolidar la comunicación interna, la cultura de servicio y trabajo en equipo	\$ 141.444.000,00	\$ 85.000.000,00	\$ 65.000.000,00	\$ 45.000.000,00
Total Inversión Plan Estratégico de Desarrollo 2016-2019		\$ 17.944.823.413,00	\$ 18.928.451.208,00	\$ 20.568.213.289,63	\$ 22.351.198.809,58

PRESUPUESTO POR OBJETIVOS



Perspectiva Impacto Social

Impactar positivamente a la comunidad interna y externa

Estrategia	2016	2017	2018	2019
Adecuar las instalaciones de bienestar universitario de las sedes centro y norte	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Contar con un campus universitario que supla todas las necesidades, recreativas, lúdicas y deportivas	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Crear una estrategia visible de permanencia articulando las diferentes acciones de la actualidad	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	3.000.000,00	3.000.000,00	60.000.000,00	6.000.000,00
	6.000.000,00	9.000.000,00	9.000.000,00	12.000.000,00
	9.000.000,00	14.000.000,00	14.000.000,00	19.000.000,00
	13.000.000,00	18.000.000,00	18.000.000,00	23.000.000,00
	14.000.000,00	14.000.000,00	14.000.000,00	14.000.000,00
Diseñar e implementar el repositorio institucional de proyectos y programas de proyección social	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer la estrategia de recaudación de fondos	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer la relación con los egresados	P. Operativo	32.799.600,00	P. Operativo	P. Operativo
		80.000.000,00	P. Operativo	80.000.000,00
		P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo psico-educativo	17.500.000,00	17.500.000,00	17.500.000,00	17.500.000,00
Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo Psico-social	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Implementar un sistema de evaluación permanente de los servicios de Bienestar	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Mejorar las condiciones de bienestar de los estudiantes	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Generar recursos a partir de ingresos no operacionales a través de la articulación universidad - empresa	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Generar recursos desde el centro de emprendimiento	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Crear la Vicerrectoría del Medio Universitario	50.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer el programa de universidad saludable incluyendo estrategias de inclusión de población vulnerable y con discapacidad	39.838.083,00	10.200.000,00	10.200.000,00	10.200.000,00
Fortalecer el portafolio de apoyo financiero a los estudiantes a través de entidades financieras	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Total	\$ 152.338.083,00	\$ 198.499.600,00	\$ 142.700.000,00	\$ 181.700.000,00

➤ Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión

Estrategia	2016	2017	2018	2019
Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Ampliar la oferta académica virtual de educación continuada	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Extender programas a Cúcuta	100.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer el portafolio de programas de la División de Educación Continuada	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer la relación universidad empresa	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Ofrecer paquetes de horas de capacitación empresariales con el fin de fortalecer la relación (Universidad-Empresa)	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Organizar eventos académicos (Talleres, congresos seminarios)	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Promover la realización de eventos académicos en pro del posicionamiento y reconocimiento	80.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Virtualizar programas presenciales de educación continuada	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer el sistema de gestión de calidad de educación continuada	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Certificar el sistema de gestión del laboratorio de simulación y consolidarse como entidad certificadora	P. Operativo	10.000.000,00	10.000.000,00	P. Operativo
Extender el laboratorio de simulación	100.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Diseñar e implementar la herramienta de información de Educación Continuada	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Total	\$ 280.000.000,00	\$ 10.000.000,00	\$ 10.000.000,00	P. Operativo

➤ Consolidar el sistema de investigación de la FUCS a través del fortalecimiento de su infraestructura y capital humano

Estrategia	2016	2017	2018	2019
Gestionar recursos externos para la financiación de proyectos de investigación	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Implementar la carrera de investigadores	382.662.000,00	399.499.128,00	799.739.089,63	834.927.609,58
Desarrollar el programa de formación doctoral	30.000.000,00	30.000.000,00	30.000.000,00	30.000.000,00
Crear el instituto de investigación clínica, epidemiológica y evaluación de tecnologías en salud (INCLIETS)	20.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Total	\$ 432.662.000,00	\$ 429.499.128,00	\$ 829.739.089,63	\$ 864.927.609,58



Perspectiva Comunidad Universitaria

► Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua

Estrategia	2016	2017	2018	2019
Acompañar los procesos de los planes mejoramiento	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Desarrollar una propuesta de trabajo para acreditación internacional	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Garantizar la acreditación de alta calidad de especialidades médicas	30.000.000,00	30.000.000,00	30.000.000,00	30.000.000,00
Garantizar la elaboración y ejecución de los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	500.000.000,00	500.000.000,00	500.000.000,00	500.000.000,00
Obtener la acreditación de alta calidad de Psicología	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	20.000.000,00
Obtener la acreditación institucional	250.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Promover el bilingüismo institucional a través de clases dictadas en inglés	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Promover el bilingüismo institucional incrementando los niveles mínimos de promoción de inglés	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad institucional	P. Operativo	53.266.200,00	15.000.000,00	15.000.000,00
Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad de especialidades médicas	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Incrementar los índices de absorción	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Incrementar los índices de selectividad	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Total	\$780.000.000	\$ 583.266.200	\$ 545.000.000	\$ 565.000.000



► Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales

Estrategia	2016	2017	2018	2019
Desarrollar convenios de doble titulación	P. Operativo	10.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo
		15.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo
		P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Desarrollo de Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer convenios de cooperación	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer la división de relaciones internacionales	34.621.800,00	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer la relación con los Hospitales	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00
Incrementar la visibilidad Nacional e Internacional de la FUCS (Asistencia a eventos de trabajo en Red: RCI – AUIP – AUALCPI - GEMX, UDUAL, Relaries. Misiones Internacionales, Actividades de Internacionalización en casa y visibilidad Institucional, suscripción de convenios internacionales y con IES nacionales.)	85.000.000,00	87.000.000,00	89.000.000,00	91.000.000,00
Mejorar el sistema de información sobre internacionalización	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00
Participar en Redes académicas, científicas, de internacionalización y para Movilidad de carácter nacional e internacional (Afiliación y gestión = Visibilidad)	14.000.000,00	16.000.000,00	18.000.000,00	20.000.000,00
Desarrollar Programas Especiales Interinstitucionales de Movilidad Internacional (con beneficios recíprocos de manutención MACA, BRACOL, MACMEX, PRUA, GEMX)	4.000.000,00	4.200.000,00	4.400.000,00	4.600.000,00
Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	16.800.000,00	19.600.000,00	22.400.000,00	25.200.000,00
	28.000.000,00	31.500.000,00	35.000.000,00	38.500.000,00
	30.600.000,00	61.200.000,00	71.400.000,00	81.600.000,00
	65.800.000,00	71.400.000,00	77.000.000,00	82.600.000,00
	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Promover la Internacionalización del currículo	20.000.000,00	20.080.000,00	20.080.000,00	20.080.000,00
Total	\$ 308.821.800,00	\$ 345.980.000,00	\$ 347.280.000,00	\$ 373.580.000,00



Perspectiva Sostenibilidad Financiera

► Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo

Estrategia	2016	2017	2018	2019
Ampliar la oferta académica de Pregrado	30.000.000,00	30.000.000,00	30.000.000,00	30.000.000,00
Desarrollar investigaciones de mercado para la apertura de nuevos programas de educación formal	25.000.000,00	25.000.000,00	25.000.000,00	25.000.000,00
	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Desarrollar Plan Estratégico de marca derivado de un estudio de posicionamiento	150.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Desarrollar programa de alfabetización informacional ALFIN	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
Desarrollar programa de promoción de lectura a la comunidad universitaria	P. Operativo	10.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00
Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Diseñar y desarrollar el "Plan Maestro de Infraestructura"	13.865.000.000,00	15.251.500.000,00	16.776.650.000,00	18.454.315.000,00
Elaborar y socializar informes de seguimiento de mercadeo los programas	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Evaluar las colecciones bibliográficas	11.662.080,00	11.662.080,00	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer la imagen y marca de la FUCS a través del Plan de Medios	150.000.000,00	170.000.000,00	185.000.000,00	200.000.000,00
Fortalecer la infraestructura pedagógica y de investigación de los laboratorios	150.000.000,00	160.000.000,00	170.000.000,00	180.000.000,00
Implementar servicios especializados orientados a la investigación	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Mantener, actualizar y automatizar el Sistema de Gestión de Calidad	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00
Mejorar el ciclo de servicio de matrícula	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Posicionar el Repositorio Institucional	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Posicionar los grupos de investigación	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Potencializar el uso de recursos electrónicos a través de tabletas	20.000.000,00	20.000.000,00	20.000.000,00	20.000.000,00
Promover la generación de investigación en trabajo colaborativo a nivel nacional e internacional	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Promover la publicación en revistas de alto impacto	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Renovar tecnológicamente el laboratorio de simulación clínica	500.000.000,00	300.000.000,00	200.000.000,00	100.000.000,00
Ampliar la oferta académica de Posgrado con énfasis en formación de maestrías y doctorados	20.000.000,00	10.000.000,00	P. Operativo	10.000.000,00
		20.000.000,00	20.000.000,00	20.000.000,00
	P. Operativo	10.000.000,00	P. Operativo	10.000.000,00
				P. Operativo
Crear el comité de evaluación y pertinencia de creación de nuevos programas	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Total	\$14.928.662.080,00	\$16.025.162.080,00	\$17.443.650.000,00	\$19.066.315.000,00



Perspectiva Excelencia de Procesos

▶ Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia

Estrategia	2016	2017	2018	2019
Certificación del sistema de gestión de Admisiones, registro y control	5.000.000,00	5.000.000,00	7.000.000,00	5.000.000,00
Contar con un mecanismo que permita la medición del impacto institucional	P. Operativo	5.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo
Crear y mantener el comité administrativo de la FUCS	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Desarrollar el programa "Auditores FUCS"	10.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00
Desarrollar una propuesta de optimización de recursos a partir del modelo de costos institucional	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Diseñar e implementar un modelo de gestión de la contratación institucional	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Documentar el sistema de Servicios Administrativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Estudio de tiempos y movimientos	P. Operativo	5.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecimiento de la planeación a través de simulación y análisis de escenarios	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	10.000.000,00
Hacer seguimiento al desarrollo de los planes de mejoramiento	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Implementar el sistema de administración de riesgos (Procesos)	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Implementar el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	51.851.250,00	P. Operativo	5.000.000,00	P. Operativo
Implementar los mecanismos para la mejora continua de la gestión por procesos	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Implementar mecanismos para la evaluación y seguimiento de la gestión docente y administrativa (Desempeño y producción)	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Diseñar y documentar el sistema de gestión institucional	P. Operativo	35.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo
Consolidar el sistema institucional de indicadores de gestión por procesos	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Diseñar y documentar el sistema de gestión ambiental	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	3.000.000,00
Sistematizar los planes de mejoramiento y medir su impacto	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Implementar mecanismos de seguimiento a la estrategia y a la gestión organizacional	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00
	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Fortalecer la planeación a través del diseño planes operativos	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Total	\$ 69.851.250,00	\$ 63.000.000,00	\$ 25.000.000,00	\$ 31.000.000,00

► Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales

Estrategia	2016	2017	2018	2019
Capacitar a los docentes en medios y mediación tecnológica aplicada a la educación	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Contar con un sistema de información integrado	P. Operativo	250.000.000,00	250.000.000,00	250.000.000,00
Desarrollar el Plan de Virtualización Institucional	50.000.000,00	50.000.000,00	50.000.000,00	50.000.000,00
Desarrollar el plan del sistema archivístico institucional	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Desarrollar la revisión permanente de H&S	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Desarrollar procesos de capacitación para los usuarios de tecnologías de información	15.000.000,00	15.000.000,00	15.000.000,00	15.000.000,00
Desarrollar programa de gestión de documentos electrónicos	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Diseñar y gestionar adecuadamente el Sistema de Información Académica y Administrativa Básica (SIAAB)	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Garantizar el acceso a los recursos tecnológicos	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Garantizar el desarrollo de los procesos institucionales bajo niveles óptimos de seguridad informática	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Incorporar la Metodología ITIL V3 en la DDT	25.000.000,00	25.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo
Innovar permanente con tecnologías de punta que tengan aplicación en contextos de educación superior	500.000.000,00	500.000.000,00	500.000.000,00	500.000.000,00
Desarrollar el proyecto Ecosistema de la FUCS	15.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Implementar el sistema de video en salas de cirugía	75.000.000,00	75.000.000,00	75.000.000,00	75.000.000,00
Implementar el sistema integrado de conservación documental de acuerdo con la normativa legal vigente	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Total	\$ 680.000.000,00	\$ 915.000.000,00	\$ 890.000.000,00	\$ 890.000.000,00





Perspectiva Aprendizaje, Crecimiento y Conocimiento

► Mantener personal docente y administrativo cualificado y motivado

Estrategia	2016	2017	2018	2019
Actualizar el reglamento interno de trabajo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Construir y desarrollar un programa que garantice la disponibilidad de información actualizada y veraz de los colaboradores (docentes y administrativos) de la FUCS	20.044.200,00	20.044.200,00	20.044.200,00	20.044.200,00
Desarrollar el programa "FUCS Bilingüe" para docentes y administrativos	P. Operativo	20.000.000,00	20.800.000,00	21.632.000,00
Diseñar e implementar un plan de desarrollo personal administrativo	50.000.000,00	60.000.000,00	70.000.000,00	80.000.000,00
Diseñar e implementar un plan de desarrollo profesoral institucional	75.000.000,00	150.000.000,00	150.000.000,00	200.000.000,00
Diseñar e implementar un SGC de Gestión Humana	P. Operativo	4.000.000,00	P. Operativo	P. Operativo
Total	\$ 145.044.200,00	\$ 254.044.200,00	\$ 260.844.200,00	\$ 321.676.200,00

► Consolidar la comunicación interna, la cultura de servicio y trabajo en equipo

Estrategia	2016	2017	2018	2019
Construir cultura de servicio al cliente (interno y externo)	50.000.000,00	40.000.000,00	30.000.000,00	20.000.000,00
Diseñar e implementar procesos, mecanismos y herramientas que mejoren la comunicación interna institucional (Divulgación a estudiantes)	41.444.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00
Fortalecer el clima laboral y la cultura de trabajo en equipo (Bienestar laboral docentes y administrativos)	50.000.000,00	40.000.000,00	30.000.000,00	20.000.000,00
Promover buenas prácticas administrativas	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo	P. Operativo
Total	\$ 141.444.000,00	\$ 85.000.000,00	\$ 65.000.000,00	\$ 45.000.000,00



METAS DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO



Perspectiva Impacto Social

➔ Impactar positivamente a la comunidad interna y externa

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Adecuar las instalaciones de bienestar universitario de las sedes centro y norte	Gerente	Evolución del plan de trabajo	# actividades desarrolladas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	50%		
Contar con un campus universitario que supla todas las necesidades, recreativas ,lúdicas y deportivas	Director de Bienestar	Número de escenarios adecuados para la práctica deportiva	#escenarios adecuados/#escenarios disponibles	Sin iniciar	30%	100%		
Crear una estrategia visible de permanencia articulando las diferentes acciones de la actualidad	Director de Bienestar	Evolución del plan de trabajo	#actividades planeadas y ejecutadas/#actividades Planeadas	Sin iniciar	100%			
Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Decano Ciencias Sociales	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención administración	Sin iniciar	1	1	2	2
	Decano Citohistotecnología	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención	2	2	3	3	4
	Decano Enfermería	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención	2	2	3	3	4
	Decano Instrumentación	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención	7	7	7	7	7
	Decano Medicina	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención	2	3	4	4	5
	Jefe de Posgrados Medicina	Proyectos de intervención	# proyectos de intervención	1	2	3	3	4
Diseñar e implementar el repositorio institucional de proyectos y programas de proyección social	Director Proyección Social	Inclusión de los proyectos sistematizados en el repositorio	# Proyectos con información completa en el repositorio/#Proyectos de Proyección Social	Sin iniciar	50%	70%	100%	
Fortalecer el portafolio de apoyo financiero a los estudiantes a través de entidades financieras	Director de Cartera	Convenios Suscritos	# Convenios suscritos	7	2	1	2	2

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Fortalecer el programa de universidad saludable incluyendo estrategias de inclusión de población vulnerable y con discapacidad	Director Proyección Social	Estudiantes participando en el programa	#Estudiantes que participan en el programa/#Total de estudiantes	5%	10%	20%	30%	35%
Fortalecer la estrategia de recaudación de fondos	Director de Bienestar	Incremento en las donaciones externas	$(\text{Donaciones año (N)} - \text{Donaciones año (N-1)}) / \text{Donaciones año (N-1)}$	350.000.000	5%	5%	5%	5%
Fortalecer la relación con los egresados	Director de Bienestar	Consolidación del equipo de trabajo	Contrato de Profesional	Sin iniciar		Contrato		
		Consolidación la estrategia de comunicaciones con egresados	#Egresados en base de datos/Total Egresados	46%	56%	66%	76%	86%
		Consolidación el sistema de información para la administración con egresados	Cumplimiento del cronograma de trabajo	Sin iniciar	100%			
		Realización de un encuentro institucional de egresados	Informe de realización del encuentro	Sin iniciar		Informe		Informe
		Desarrollo de proyectos con egresados	#Proyectos Desarrollados	Sin iniciar			1	1
Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo psico-educativo	Director Orientación Universitaria	% de cumplimiento del programa de apoyo Psico-educativo	# de actividades desarrolladas /# actividades planeadas (grupos focales-grupos de aprendizaje)	Sin iniciar	70%	75%	80%	90%
Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo Psico-social	Director Orientación Universitaria	% de cumplimiento del programa de apoyo Psico-social	# de actividades desarrolladas /# actividades planeadas (consultas-talleres)	en curso	70%	75%	80%	90%
Implementar un sistema de evaluación permanente de los servicios de Bienestar	Director de Bienestar	Existencia del Sistema de Evaluación de los servicios	Sistema de evaluación de los servicios	Sin iniciar	1			
Mejorar las condiciones de bienestar de los estudiantes	Director de Bienestar	Incremento de la calificación desde la percepción de los estudiantes	Calificación año N - Calificación año N-1/Calificación año N	Sin iniciar		10%	10%	10%
Generar recursos a partir de ingresos no operacionales a través de la articulación universidad - empresa	Gerente	Desarrollo de proyectos de extensión	#Proyectos generados con las facultades	Sin iniciar	1	1	1	1
Generar recursos desde el centro de emprendimiento	Decano Ciencias Sociales	Generación de recursos diferentes de matrículas	Valor económico generado desde el centro de emprendimiento	Sin iniciar	1.000.000	1.040.000	1.081.600	1.124.864
Crear la Vicerrectoría del Medio Universitario	Rector	Acto administrativo de creación de la vicerrectoría	Acuerdo de Consejo Superior	Sin iniciar		Acuerdo CS		

► Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades	Decano Ciencias Sociales	Apertura de nuevos programas de educación continuada	#Programas nuevos de educación continuada	Sin iniciar	1	2	2	2
	Decano Citohistotecnología	Apertura de nuevos programas de educación continuada	#Programas nuevos de educación continuada	Sin iniciar	2	2	2	2
	Decano Enfermería	Apertura de nuevos programas de educación continuada	#Programas nuevos de educación continuada	Sin iniciar	2	2	2	2
	Decano Instrumentación	Apertura de nuevos programas de educación continuada	#Programas nuevos de educación continuada	Sin iniciar	2	2	2	2
	Jefe Posgrados Enfermería	Apertura de nuevos programas de educación continuada	#Programas nuevos de educación continuada	Sin iniciar	2	2	2	2
Ampliar la oferta académica virtual de educación continuada	Director Educación Continuada	Creación de diplomados bajo la modalidad virtual	#Diplomados nuevos en modalidad virtual	Sin iniciar	3	3	3	3
Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Jefe Posgrados Medicina	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención	1	3	3	4	4
Extender programas a Cúcuta	Coordinador APH	Radicación del Documento Maestro	Acto administrativo de creación del programa en Cúcuta	Sin iniciar	Documento Maestro Registro Calificado			
Fortalecer el portafolio de programas de la División de Educación Continuada	Director Educación Continuada	Incrementar los márgenes de los programas ofrecidos	(Ingresos-Egresos)/Ingresos	20%	20%	22%	25%	25%
Fortalecer la relación universidad empresa	Director Educación Continuada	Contratos firmados bajo la figura del RUP	#Contratos bajo RUP	Sin iniciar	1	1	1	1
Ofrecer paquetes de horas de capacitación empresariales con el fin de fortalecer la relación (Universidad-Empresa)	Director Educación Continuada	Ofrecimiento de programas bajo la modalidad de capacitación por horas	Número de horas vendidas bajo la modalidad	Sin iniciar	480	520	560	600
Organizar eventos académicos (Talleres, congresos seminarios)	Decano Ciencias Sociales	Eventos realizados	#Eventos realizados	Sin iniciar	1	1	1	1
	Decano Citohistotecnología	Eventos realizados	#Eventos realizados	1		1		1
	Decano Enfermería	Eventos realizados	#Eventos realizados	Sin iniciar	1	1	1	1
	Decano Instrumentación	Eventos realizados	#Eventos realizados	Sin iniciar	1	1	1	1
Promover la realización de eventos académicos en pro del posicionamiento y reconocimiento	Director Educación Continuada	Realización de eventos con fines académicos	#Eventos Académicos	Sin iniciar	7	7	7	7
Diseñar e implementar la herramienta de información de Educación Continuada	Director Educación Continuada	Cumplimiento del cronograma de trabajo	#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	80%	100%		
Virtualizar programas presenciales de educación continuada	Director Educación Continuada	Virtualización de programas presenciales	#Programas presenciales ofrecidos en modalidad virtuales	Sin iniciar	2	2	2	2

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Fortalecer el sistema de gestión de calidad de educación continuada	Director Educación Continuada	Recertificación del sistema de gestión de calidad	Recertificación del Área	Certificado		Recertificación		
Certificar el sistema de gestión del laboratorio de simulación y consolidarse como entidad certificadora	Coordinador Laboratorio de Simulación	Obtención de los reconocimientos	Certificación ISO 9000 y Entidad Certificadora	Sin iniciar		Certificación	Certificación como entidad certificadora	
Extender el laboratorio de simulación	Coordinador Laboratorio de Simulación	Prestación de servicios en la ciudad de Cúcuta	Infraestructura de laboratorio en la ciudad de Cúcuta	Sin iniciar	1			

► Consolidar el sistema de investigación de la FUCS a través del fortalecimiento de su infraestructura y capital humano

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Gestionar recursos externos para la financiación de proyectos de investigación	Director de Investigaciones	Proyectos de investigación con financiación externa	# Proyectos de investigación con financiación externa	1 proyecto nuevo	1 proyecto nuevo	1 proyecto nuevo	1 proyecto nuevo	1 proyecto nuevo
Implementar la carrera de investigadores	Director de Investigaciones	Doctores contratados para investigación	# Doctores contratados para investigación	Sin iniciar	3		3	
Desarrollar el programa de formación doctoral	Director de Investigaciones	Docentes participando/formados en el programa	# Docentes participando/formados en el programa	Sin iniciar	10 Participando			6 Formados
Crear el instituto de investigación clínica, epidemiológica y evaluación de tecnologías en salud (INCLIETS)	Director de Investigaciones	Existencia del centro de investigaciones	Documento soporte de la creación con condiciones mínimas de funcionamiento	Sin iniciar	Acuerdo del Consejo Superior	Informe de Gestión	Informe de Gestión	Informe de Gestión





Perspectiva Comunidad Universitaria

► Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Acompañar los procesos de los planes mejoramiento	Auditor de Gestión	Reuniones de Seguimiento a los planes de mejoramiento	# Reuniones de seguimiento	2	2	2	2	2
	Director Aseguramiento de la Calidad	Reuniones de Seguimiento a los planes de mejoramiento	# Reuniones de seguimiento	2	2	2	2	2
	Director de Planeación y GP	Reuniones de Seguimiento a los planes de mejoramiento	# Reuniones de seguimiento	Sin iniciar	2	2	2	2
Desarrollar una propuesta de trabajo para acreditación internacional	Decano Instrumentación	Elaboración de documento propuesta de trabajo	Documento propuesta de trabajo	Sin iniciar				Plan de Trabajo
Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Decano Ciencias Sociales	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Decano Citohistotecnología	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Decano Enfermería	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Decano Instrumentación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Decano Medicina	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Jefe Posgrados Enfermería	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Jefe Posgrados Medicina	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS	Decano Ciencias Sociales	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje Administración	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
		Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje Psicología	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
	Decano Citohistotecnología	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
		Revisar la viabilidad del programa y reformas necesarias	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar	Informe de Viabilidad del Programa			
	Decano Enfermería	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
	Decano Instrumentación	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
	Decano Medicina	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
Garantizar la acreditación de alta calidad de especialidades médicas	Jefe Posgrados Medicina	Número de programas acreditados	#Programas Acreditados	Sin iniciar	10	5	5	5
Garantizar la elaboración y ejecución de los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Vicerrector Académico	Cumplimiento de los planes de mejoramiento de programas	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Obtener la acreditación de alta calidad de Psicología	Decano Ciencias Sociales	Realización del proceso de autoevaluación con fines de acreditación	Documento de informe de autoevaluación con fines de acreditación	Sin iniciar				Informe de Autoevaluación
Obtener la acreditación institucional	Rector	Cumplimiento del cronograma de Acreditación	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	1	1	1	1
Promover el bilingüismo institucional a través de clases dictadas en inglés	Director Centro de Idiomas	Clases dictadas en inglés	#Clases dictadas en ingles		80	100	120	140

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Promover el bilingüismo institucional incrementando los niveles mínimos de promoción de inglés	Director Centro de Idiomas	Aumento de requisitos mínimo del PET para promoción de estudiantes	Acuerdo de CS con requisito mínimo de inglés Medicina (de 70 a 80)			Acuerdo Consejo Superior		
			Acuerdo de CS con requisito mínimo de inglés para Psicología, administración, enfermería e instrumentación (de 45 a 50)			Acuerdo Consejo Superior		
			Acuerdo de CS con requisito mínimo de inglés para Psicología, administración, enfermería e instrumentación (de 50 a 55)					Acuerdo Consejo Superior
Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad institucional	Director Aseguramiento de la Calidad	Cumplimiento del cronograma de Acreditación	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	1	1	1	1
Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad de especialidades médicas	Director Aseguramiento de la Calidad	Número de programas (documentos) enviados al CNA para acreditación	#Documentos por programa enviados	Sin iniciar	10	5	5	5
Incrementar los índices de absorción	Director de Mercadeo	índice de Absorción Medicina	#Matriculados en primer semestre	200	200	200	200	200
		índice de Absorción Enfermería	#Matriculados en primer semestre	170	85	185	185	185
		índice de Absorción Instrumentación	#Matriculados en primer semestre	140	140	140	140	140
		índice de Absorción Citohistotecnología	#Matriculados en primer semestre	22	25	30	30	40
		índice de Absorción Administración	#Matriculados en primer semestre	23	20	40	50	60
		índice de Absorción Psicología	#Matriculados en primer semestre	61	65	70	80	90
		índice de Absorción APH	#Matriculados en primer semestre	35	45	55	60	60
		índice de Absorción Posgrados Medicina	#Matriculados en primer semestre	199	240	250	260	270
		índice de Absorción Posgrados Enfermería	#Matriculados en primer semestre	60	65	70	75	80
		índice de Absorción Posgrados Ciencias Sociales	#Matriculados en primer semestre	70	90	110	130	150

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)	Decano Ciencias Sociales	%Estudiantes matriculados en el nuevo pensum	#Estudiantes primiparos matriculados en el nuevo pensum Administración/#Estudiantes primiparos	Sin iniciar		100%		
			#Estudiantes primiparos matriculados en el nuevo pensum Psicología/#Estudiantes primiparos	Sin iniciar	100%			
	Decano Citohistotecnología	Evaluación del impacto de reforma curricular	Informe de evaluación de impacto de la reforma curricular	Sin iniciar	Informe de Impacto			
	Decano Enfermería	%Estudiantes matriculados en el nuevo pensum	#Estudiantes primiparos matriculados en el nuevo pensum/#Estudiantes primiparos	Sin iniciar	100%			
	Decano Instrumentación	Evaluación del impacto de reforma curricular	Informe de evaluación de impacto de la reforma curricular	Sin iniciar				Informe de Impacto
	Decano Medicina	%Estudiantes matriculados en el nuevo pensum	#Estudiantes primiparos matriculados en el nuevo pensum/#Estudiantes primiparos	Sin iniciar	100%			
	Jefe Posgrados Enfermería	Revisión de actas de aprendizaje de posgrados de enfermería	#Actas de aprendizaje Actualizadas/#Total de actas de aprendizaje	Sin iniciar	100%			
Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Decano Ciencias Sociales	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje Administración	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
		Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje Psicología	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
	Decano Citohistotecnología	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
	Decano Enfermería	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
	Decano Instrumentación	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Decano Medicina	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
	Jefe Posgrados Enfermería	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
	Jefe Posgrados Medicina	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
Incrementar los índices de selectividad	Director de Mercadeo	índice de Selectividad Medicina	#Admitidos/#Inscritos	34%	30%	28%	26%	26%
		índice de Selectividad Enfermería	#Admitidos/#Inscritos	69%	65%	63%	60%	58%
		índice de Selectividad Instrumentación	#Admitidos/#Inscritos	76%	72%	69%	67%	65%
		índice de Selectividad Citohistotecnología	#Admitidos/#Inscritos	84%	75%	68%	63%	59%
		índice de Selectividad Administración	#Admitidos/#Inscritos	100%	90%	82%	75%	69%
		índice de Selectividad Psicología	#Admitidos/#Inscritos	94%	81%	75%	69%	65%
		índice de Selectividad APH	#Admitidos/#Inscritos	71%	66%	61%	57%	54%
		índice de Selectividad Posgrados Medicina	#Admitidos/#Inscritos	9%		8%	8%	8%
		índice de Selectividad Posgrados Enfermería	#Admitidos/#Inscritos	93%	82%	70%	58%	52%
		índice de Selectividad Posgrados Ciencias Sociales	#Admitidos/#Inscritos	95%	86%	61%	56%	53%



► Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Desarrollar convenios de doble titulación	Decano Ciencias Sociales	Evolución en el plan de trabajo de Psicología	Documentos entregables del plan	Sin iniciar				Convenio de doble titulación
	Decano Instrumentación	Evolución en el plan de trabajo	Documentos entregables del plan	Sin iniciar		Documento de requerimientos	Misión Académica	Plan de Trabajo
	Director Internacionalización	Convenios de doble titulación firmados	# de convenios de doble titulación firmados	0		1		1
	Jefe Posgrados Enfermería	Evolución en el plan de trabajo	Documentos entregables del plan	Sin iniciar				Convenio de doble titulación
Desarrollo de Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Decano Medicina	Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa	#Docentes Salientes Movilizados	41	44	46	48	50
Fortalecer convenios de cooperación	Coordinador APH	Convenio con CES actualizado	Entregables del desarrollo de la estrategia	Sin iniciar	Convenio Ajustado	Procesos definidos		
Fortalecer la división de relaciones internacionales	Director Internacionalización	Ejecución Presupuestal de la propuesta de fortalecimiento	Realización de las fases de desarrollo	Sin iniciar	34621800			
Fortalecer la relación con los Hospitales	Director Internacionalización	Actividades conjuntas desarrolladas con los hospitales HSJ y HISJ	# de actividades conjuntas desarrolladas	1	2	2	2	2
Incrementar la visibilidad Nacional e Internacional de la FUCS (Asistencia a eventos de trabajo en Red: RCI – AUIP – AUALCPI - GEMX, UDUAL, Relaries. Misiones Internacionales, Actividades de Internacionalización en casa y visibilidad Institucional, suscripción de convenios internacionales y con IES nacionales.)	Director Internacionalización	Eventos en los que se participa la FUCS	# de eventos en los que se participa	10	12	14	16	18
Mejorar el sistema de información sobre internacionalización	Director Internacionalización	Automatización del sistema de información de internacionalización	Grado de implementación del sistema	20%	40%	69%	80%	100%
Participar en Redes académicas, científicas, de internacionalización y para Movilidad de carácter nacional e internacional (Afiliación y gestión = Visibilidad)	Director Internacionalización	Actividades/Productos/Proyectos desarrolladas bajo el marco de la red	# de Actividades/Productos/Proyectos desarrolladas bajo el marco de la red	0	4	5	6	7
Desarrollar Programas Especiales Interinstitucionales de Movilidad Internacional (con beneficios recíprocos de manutención MACA, BRACOL, MACMEX, PRUA, GEMX)	Director Internacionalización	Aumento en el número de programas/acuerdos de movilidad	#Programas ejecutados	4	5	6	6	6

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019	
Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Coordinador APH	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa	#Docentes entrantes Movilizados	Sin iniciar			1		
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa	#Docentes Salientes Movilizados	Sin iniciar	1	1	1	1	
		Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes	#Estudiantes Entrantes Movilizados	0	0	1	1	1	
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes	#Estudiantes salientes Movilizados	1	2	2	3	3	
	Decano Ciencias Sociales	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa Administración	#Docentes entrantes Movilizados	Sin iniciar				1	1
		Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa Psicología	#Docentes entrantes Movilizados	Sin iniciar	1	1	1	1	
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa Administración	#Docentes Salientes Movilizados	Sin iniciar	0	0	1	1	
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa Psicología	#Docentes Salientes Movilizados	Sin iniciar	0	1	1	1	
		Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes Psicología	#Estudiantes Entrantes Movilizados	2	2	2	2	2	
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes Administración	#Estudiantes salientes Movilizados	2	2	2	2	2	
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes Psicología	#Estudiantes salientes Movilizados	1	2	2	2	2	
		Decano Citohistotecnología	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa	#Docentes entrantes Movilizados	Sin iniciar	1	1	1	1
	Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa		#Docentes Salientes Movilizados	1	1	1	1	1	
	Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes		#Estudiantes Entrantes Movilizados	0	1	1	1	1	
	Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes		#Estudiantes salientes Movilizados	2	2	2	3	3	
	Decano Enfermería	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa	#Docentes entrantes Movilizados	1	2	2	2	2	
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa	#Docentes Salientes Movilizados	2	2	2	2	2	
		Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes	#Estudiantes Entrantes Movilizados	4	5	5	6	6	
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes	#Estudiantes salientes Movilizados	7	8	9	10	10	

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Promover la Internacionalización del currículo	Decano Instrumentación	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa	#Docentes entrantes Movilizados	Sin iniciar	2	2	2	2
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa	#Docentes Salientes Movilizados	1	2	2	2	2
		Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes	#Estudiantes Entrantes Movilizados	0	0	1	1	1
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes	#Estudiantes salientes Movilizados	0	0	1	1	1
	Decano Medicina	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa	#Docentes entrantes Movilizados	11	14	17	20	23
		Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes	#Estudiantes Entrantes Movilizados	14	16	17	18	20
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes	#Estudiantes salientes Movilizados	14	16	18	20	22
	Director Internacionalización	Aumento de la movilidad académica docentes Entrantes institucional	#Docentes entrantes Movilizados	12	18	19	21	22
		Aumento de la movilidad académica docentes salientes institucional	#Docentes Salientes Movilizados	46	49	52	55	57
		Aumento en la movilidad académica institucional de estudiantes	#Estudiantes Movilizados Estancias de corta duración - Rotaciones (Entrantes)	36	40	45	50	55
			#Estudiantes Movilizados Estancias de corta duración - Rotaciones (Salientes)	43	47	51	55	59
			#Estudiantes Movilizados Semestre Completo (Entrantes)	7	12	14	16	18
			#Estudiantes Movilizados Semestre Completo (Salientes)	6	12	14	16	18
	Jefe Posgrados Medicina	Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes Administración	#Estudiantes Entrantes Movilizados	13	0	1	1	1
Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes		#Estudiantes salientes Movilizados	25	27	29	31	33	
Promover la Internacionalización del currículo	Director Internacionalización	Pares internacionales que visitan la FUCS	#de pares internacionales que visitan la FUCS para programas en acreditación	0	5	5	5	5



Perspectiva Sostenibilidad Financiera

➔ Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Ampliar la oferta académica de Pregrado	Director Aseguramiento de la Calidad	Programas nuevos creados	# de documentos maestros (programas) enviados al MEN para solicitud de RC	Sin iniciar		Odontología		Fisioterapia
Desarrollar investigaciones de mercado para la apertura de nuevos programas de educación formal	Director de Mercadeo	Investigación de mercado realizada	Documento de investigación de viabilidad de programas	Sin iniciar	1	3	2	3
	Director de Planeación y GP	Investigación de mercado realizada	Documento de investigación de viabilidad de programas	Sin iniciar	1	3	2	3
Desarrollar Plan Estratégico de marca derivado de un estudio de posicionamiento	Director de Mercadeo	Evolución en el desarrollo del plan	#Actividades del plan realizadas/# Actividades Propuestas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Desarrollar programa de alfabetización informacional ALFIN	Director Biblioteca	Formación de usuarios	#personas formadas/#total de docentes, administrativos y estudiantes	Sin iniciar	30%	30%	30%	30%
Desarrollar programa de promoción de lectura a la comunidad universitaria	Director Biblioteca	Participantes en el programa	# Participantes en el programa	Sin iniciar	Gestión para aprobación	100	150	200
Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	Decano Ciencias Sociales	Proyectos de investigación en cooperación Administración	#Proyectos de investigación en cooperación	Sin iniciar		1	1	1
		Proyectos de investigación en cooperación Psicología	#Proyectos de investigación en cooperación	1	2	2	2	2
	Decano Citohistotecnología	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	Sin iniciar	1	1	1	1
	Decano Enfermería	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	Sin iniciar	1	1	1	1
	Decano Instrumentación	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	Sin iniciar	1	1	1	1
	Decano Medicina	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	1	2	3	4	5
	Jefe Posgrados Enfermería	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	Sin iniciar			1	1
Jefe Posgrados Medicina	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	9	9	10	10	11	
Diseñar y desarrollar el "Plan Maestro de Infraestructura"	Gerente	Evolución en el desarrollo del plan	#Actividades del plan realizadas/# Actividades Propuestas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Diseñar y desarrollar el "Plan Maestro de Infraestructura"	Gerente	Evolución en el desarrollo del plan	#Actividades del plan realizadas/# Actividades Propuestas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Elaborar y socializar informes de seguimiento de mercadeo los programas	Director de Mercadeo	Informes de Seguimiento	Informe socializado	Sin iniciar	1	1	1	1
Evaluar las colecciones bibliográficas	Director Biblioteca	Plan de Trabajo	#Actividades Ejecutadas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar		Informe de resultados con un plan de acción		
Fortalecer la imagen y marca de la FUCS a través del Plan de Medios	Director de Mercadeo	Ejecución Presupuestal del Plan	Presupuesto propuesto para el plan/Presupuesto ejecutado	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Fortalecer la infraestructura pedagógica y de investigación de los laboratorios	Coordinador Laboratorios	Ejecución Presupuestal del Plan	Presupuesto propuesto para el plan/Presupuesto ejecutado	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Implementar servicios especializados orientados a la investigación	Director Biblioteca	Servicios implementados	# Servicios implantados	0	1	1	1	1
Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Coordinador APH	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	Sin iniciar		1		1
	Decano Ciencias Sociales	Publicaciones en revistas indexadas Administración	#Artículos publicados en revistas indexadas	Sin iniciar		1	1	1
		Publicaciones en revistas indexadas Posgrados	#Artículos publicados en revistas indexadas	Sin iniciar	1	1	1	1
		Publicaciones en revistas indexadas Psicología	#Artículos publicados en revistas indexadas	1	2	2	2	2
	Decano Citohistotecnología	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	1	1	2	2	2
	Decano Enfermería	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	4	4	6	8	10
	Decano Instrumentación	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	2	2	3	3	3
	Decano Medicina	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	3	5	7	9	11
	Jefe Posgrados Enfermería	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	1	2	2	2	2
	Jefe Posgrados Medicina	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	88	92	97	101	106
Mantener, actualizar y automatizar el Sistema de Gestión de Calidad	Director Biblioteca	Certificación	Certificación	Certificación Vigente	Sistematización	Recertificación	Auditoria Satisfactoria	Auditoria Satisfactoria
Mejorar el ciclo de servicio de matrícula	Director de Mercadeo	Mejora en la percepción del servicio medido en la encuesta	Calificación del periodo (N) - Calificación del periodo (N-1)/Calificación del periodo (N-1)	Sin iniciar	5%	5%	5%	5%

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	Coordinador APH	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	Sin iniciar	1	1	1	1
	Decano Ciencias Sociales	Participación en eventos científicos administración	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	Sin iniciar		1	1	1
		Participación en eventos científicos Psicología	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	1	2	2	2	2
	Decano Citohistotecnología	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	1	2	2	2	2
	Decano Enfermería	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	2	3	3	4	4
	Decano Instrumentación	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	7	7	8	9	10
	Decano Medicina	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	160	168	176,4	185,22	194,481
	Jefe Posgrados Enfermería	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	1	1	1	1	1
Posicionar el Repositorio Institucional	Director Biblioteca	Cumplimiento del plan de trabajo	#Actividades Ejecutadas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	Alimentación del Repositorio	Alimentación del Repositorio	Aparecer en la lista del ranking	Subir en la posición
Posicionar los grupos de investigación	Decano Ciencias Sociales	categoría de Grupo de Investigación Psicología	Ascenso de categoría	Sin iniciar			D	
		categoría de Grupo de Investigación Administración	Ascenso de categoría	Sin iniciar				D
	Decano Citohistotecnología	categoría de Grupo de Investigación	Ascenso de categoría	D			C	
	Decano Enfermería	categoría de Grupo de Investigación	Ascenso de categoría	C			B	
	Decano Instrumentación	categoría de Grupo de Investigación	Ascenso de categoría	D			C	
	Jefe Posgrados Medicina	Incrementar en cada categoría el número de grupos reconocidos en no reconocidos, D, C y B	Número de grupos en cada categoría*(1+nivel de incremento)	0			30%	
Potencializar el uso de recursos electrónicos a través de tabletas	Director Biblioteca	Indicador de uso de recursos electrónicos superior al 4%	Indicador de uso de recursos electrónicos superior al 4%	4%	4%	4%	4%	4%
Promover la generación de investigación en trabajo colaborativo a nivel nacional e internacional	Director de Investigaciones	Productos de investigación diferentes de artículos	# Productos de investigación bajo cooperación	4	4	6	7	8

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Promover la publicación en revistas de alto impacto	Director de Investigaciones	Publicación en revistas de alto impacto	#Artículos publicados en revistas de alto impacto	10%	12%	14%	16%	18%
Renovar tecnológicamente el laboratorio de simulación clínica	Coordinador Laboratorio de Simulación	Evolución en el desarrollo del plan	#Actividades del plan realizadas/# Actividades Propuestas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Ampliar la oferta académica de Posgrado con énfasis en formación de maestrías y doctorados	Decano Ciencias Sociales	Programas nuevos creados	# de documentos maestros (programas) enviados al MEN para solicitud de RC	Sin iniciar	Especialización en Gerencia y Especialización en Mercadeo (Virtuales)	Maestría en Docencia		Maestría en Psicología Clínica del niño y del adolescente
	Decano Instrumentación	Programas nuevos creados	# de documentos maestros (programas) enviados al MEN para solicitud de RC	Sin iniciar		Especialización en Procesos de Esterilización		
	Jefe Posgrados Enfermería	Programas nuevos creados	# de documentos maestros (programas) enviados al MEN para solicitud de RC	Sin iniciar		Maestría en Enfermería		Una maestría B-Learning
	Jefe Posgrados Medicina	Programas nuevos creados	# de documentos maestros (programas) enviados al MEN para solicitud de RC	Sin iniciar	2 programas nuevos	2 programas nuevos	2 programas nuevos	2 programas nuevos
Crear el comité de evaluación y pertinencia de creación de nuevos programas	Director Aseguramiento de la Calidad	Evaluación de propuestas de programas nuevos por parte del comité	#Programas abiertos/#Programas abiertos presentados en el comité	Sin iniciar	1	1	1	1
Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales	Coordinador APH	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	Deserción Nacional - deserción Programa FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0
	Decano Ciencias Sociales	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	deserción Nacional - deserción Programa Psicología FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0
			Diferencia entre la deserción nacional y la deserción Administración FCUS	Sin iniciar	0	0	0	0
	Decano Citohistotecnología	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	Deserción Nacional - deserción Programa FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0
	Decano Enfermería	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	Deserción Nacional - deserción Programa FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0
	Decano Instrumentación	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	Deserción Nacional - deserción Programa FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0
Decano Medicina	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	Deserción Nacional - deserción Programa FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0	



Perspectiva Excelencia de Procesos

▶ Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Certificación del sistema de gestión de Admisiones, registro y control	Coordinador Admisiones, registro y control	Fase de desarrollo del plan de trabajo	Etapas del plan de trabajo	Sin iniciar	Documentación del procesos	Estructuración del sistema	Presentación	Certificación
Contar con un mecanismo que permita la medición del impacto institucional	Director de Planeación y GP	Evolución en el desarrollo del sistema de medición del impacto institucional	Realización de las fases de desarrollo	Sin iniciar		Diseño del mecanismo de medición	Implementación del sistema de medición	Evaluación del sistema de medición
Crear y mantener el comité administrativo de la FUCS	Gerente	Reuniones de comité administrativo realizadas	# Reuniones de comité administrativo realizadas	Sin iniciar	10	10	10	10
Desarrollar el programa "Auditores FUCS"	Auditor de Gestión	Evolución en el desarrollo del Programa	# de auditores FUCS formados y certificados	Sin iniciar	3	3	3	3
Desarrollar una propuesta de optimización de recursos a partir del modelo de costos institucional	Gerente	Facultades intervenidas para implementación del modelo	# de Facultades con implementación del modelo de optimización de costos	Sin iniciar	1	1	1	1
Diseñar e implementar un modelo de gestión de la contratación institucional	Gerente	% de contratos dentro del modelo	# de contratos dentro del modelo/# de contratos totales de la institución	Sin iniciar	50%	100%		
Documentar el sistema de Servicios Administrativo	Director Servicios Administrativos	Fase de desarrollo del plan de trabajo	#Actividades Ejecutadas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	100%			
Estudio de tiempos y movimientos	Director Servicios Administrativos	Fase de desarrollo del plan de trabajo	#Actividades Ejecutadas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar		100%		
Fortalecimiento de la planeación a través de simulación y análisis de escenarios	Director de Planeación y GP	Evolución en el modelo de simulación	Realización de las fases de desarrollo del modelo	Sin iniciar				Modelo diseñado e implementado
Hacer seguimiento al desarrollo de los planes de mejoramiento	Director de Planeación y GP	Seguimiento a los planes de mejoramiento	# de planes con seguimiento/# de planes vigentes		100%	100%	100%	100%
Implementar el sistema de administración de riesgos (Procesos)	Director de Planeación y GP	% de procesos con riesgos gestionados	#Procesos que cumplen con el procedimiento de análisis de riesgos/Total de procesos documentados	Sin iniciar	Procedimiento de Gestión de Riesgos	25%	50%	75%
Implementar el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Director de Planeación y GP	%Cumplimiento del plan de trabajo	#Actividades del plan de trabajo ejecutadas/#Total de actividades del plan de trabajo	25%	50%	100%	Certificación ICONTEC	

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Implementar los mecanismos para la mejora continua de la gestión por procesos	Director de Planeación y GP	% de procesos que cumplieron con el procedimiento de mejora continua	# de procesos que cumplieron con el procedimiento de mejora continua/# total de procedimientos documentados	Sin iniciar	Procedimiento de Mejora Continua	10%	20%	30%
Implementar mecanismos para la evaluación y seguimiento de la gestión docente y administrativa (Desempeño y producción)	Director de Planeación y GP	% de docentes y administrativas incluidos en el sistema de medición	#Docentes y administrativos en el sistema/#total de docentes y administrativos (Contrato directo)	Sin iniciar	Mecanismo de medición diseñado	20%	35%	40%
Diseñar y documentar el sistema de gestión institucional	Director de Planeación y GP	% de procedimientos del sistema documentado	#Procedimientos documentados/#Procedimientos detectados	32%	66%	100%	100%	Preparación para BPM
Consolidar el sistema institucional de indicadores de gestión por procesos	Director de Planeación y GP	% de indicadores dentro del sistema SIIGP	#De indicadores dentro del sistema SIIGP de acuerdo a procedimiento/#Total de indicadores del sistema diseñados	Sin iniciar	Procedimiento SIIGP	50%	75%	100%
Diseñar y documentar el sistema de gestión ambiental	Director de Planeación y GP	% de procedimientos del sistema documentado	#Procedimientos documentados/#Procedimientos detectados	Sin iniciar			25%	50%
Sistematizar los planes de mejoramiento y medir su impacto	Director de Planeación y GP	%Sistematización de los planes de mejoramiento	# Planes Sistematizados/# Total de Planes	Sin iniciar	100%	100%	100%	100%
Implementar mecanismos de seguimiento a la estrategia y a la gestión organizacional	Director de Planeación y GP	% de áreas con indicadores en el cuadro de mando operativo	#de áreas con indicadores en el CMO/#total de áreas FUCS	Cuadro de mando diseñado	Cuadro de mando sistematizado	100%	100%	100%
	Director de Planeación y GP	Evolución en el desarrollo del sistema de medición institucional	Realización de las fases de desarrollo	Sin iniciar	Sistema de medición de misión y visión diseñado (Saber pro, MIDE, SIMAGO)	Sistema de medición implementado	Sistema de medición sistematizado	Implementación de mejoras al sistema de medición
	Director de Planeación y GP	Nivel de desarrollo de la centralización de planes, programas y proyectos en una herramienta	# de planes, programas y proyectos en la herramienta/# de planes, programas y proyectos institucionales identificados	Sin iniciar	Herramienta para centralizar planes, programas y proyectos diseñada	20%	30%	40%
	Director de Planeación y GP	Realización de jornadas de revisión de la estrategia realizadas	# de jornadas de revisión de la estrategia realizadas	Sin iniciar	1	1	1	1
Fortalecer la planeación a través del diseño planes operativos	Director de Planeación y GP	% Planes operativos gestionados en la institución	#Planes operativos/# Áreas de la FUCS	Sin iniciar	1	Sistematización de planes operativos	Sistematización de planes operativos	Sistematización de planes operativos

► Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Capacitar a los docentes en medios y mediación tecnológica aplicada a la educación	Director de la UVA	Porcentaje de docentes certificados	#Número de docentes certificados/#Total de Docentes	6%	16%	26%	36%	46%
Contar con un sistema de información integrado	Director de Desarrollo Tecnológico	Fases de desarrollo	Cumplimiento del Plan de Trabajo General	Sin iniciar	1	1	1	1
Desarrollar el Plan de Virtualización Institucional	Director Centro de Innovación Tecnológica	Cumplimiento del cronograma de trabajo	#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Desarrollar el plan del sistema archivístico institucional	Coordinador gestión documental	Tablas de retención documental por áreas	#áreas con Tablas de Retención/#Total de áreas	Sin iniciar	25%	50%	75%	100%
Desarrollar la revisión permanente de H&S	Director de Desarrollo Tecnológico	Disminución del porcentaje de obsolescencia	% Disminución de Obsolescencia		10%	10%	10%	10%
Desarrollar procesos de capacitación para los usuarios de tecnologías de información	Director de Desarrollo Tecnológico	Implementación de los planes de capacitación	#Capacitaciones Realizadas/#Capacitaciones Planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	Medición del Impacto
Desarrollar programa de gestión de documentos electrónicos	Coordinador gestión documental	Cumplimiento del cronograma de trabajo	(#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas) Por facultad	Sin iniciar	Instrumentación Quirúrgica	Gestión Humana	Medicina	Enfermería y Cito
Diseñar y gestionar adecuadamente el Sistema de Información Académica y Administrativa Básica (SIAAB)	Director de Planeación y GP	Evolución del plan de trabajo	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Garantizar el acceso a los recursos tecnológicos	Director de Desarrollo Tecnológico	Mejora en la percepción de los usuarios	Aumento en el nivel de satisfacción	Sin iniciar	Medición de la Percepción	10%	10%	10%
Garantizar el desarrollo de los procesos institucionales bajo niveles óptimos de seguridad informática	Director de Desarrollo Tecnológico	Cumplimiento de los programas de seguridad informática	#Actividades realizadas/#Actividades planeadas	Sin iniciar		100%	100%	100%
Incorporar la Metodología ITIL V3 en la DDT	Director de Desarrollo Tecnológico	Cumplimiento del cronograma de trabajo	#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar		80%	80%	80%
Innovar permanente con tecnologías de punta que tengan aplicación en contextos de educación superior	Director de Desarrollo Tecnológico	Generación de nuevos proyectos	#Proyectos nuevos implementados	Sin iniciar	100%	100%	100%	100%
Desarrollar el proyecto Ecosistema de la FUCS	Director de Desarrollo Tecnológico	Formulación de las necesidades	Documento con la formulación de necesidades	Sin iniciar	Documento			
Implementar el sistema de video en salas de cirugía	Rector	Cumplimiento del cronograma de trabajo	#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Implementar el sistema integrado de conservación documental de acuerdo con la normativa legal vigente	Coordinador gestión documental	Cumplimiento del cronograma de trabajo	#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	100%	100%	100%	100%



Perspectiva Aprendizaje, Crecimiento y Conocimiento

► Mantener personal docente y administrativo cualificado y motivado

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Actualizar el reglamento interno de trabajo	Director Gestión Humana	Divulgación del reglamento	#Colaboradores que conocen el reglamento/#Total de colaboradores	Sin iniciar	100%			
Construir y desarrollar un programa que garantice la disponibilidad de información actualizada y veraz de los colaboradores (docentes y administrativos) de la FUCS	Director Gestión Humana	% de información actualizada disponible	#Colaboradores con información actualizada disponible/#Total de colaboradores	Sin iniciar	50%	100%	Información de personal docente en página Web	
Desarrollar el programa "FUCS Bilingüe" para docentes y administrativos	Director Centro de Idiomas	Evolución en el plan de trabajo	#de actividades desarrolladas/# de actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Diseñar e implementar un plan de desarrollo personal administrativo	Director Gestión Humana	%Cumplimiento del plan	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Diseñar e implementar un plan de desarrollo profesoral institucional	Director Gestión Humana	Porcentaje de ejecución del plan de desarrollo profesoral	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Diseñar e implementar un SGC de Gestión Humana	Gerente	Evolución en el desarrollo del sistema de gestión	Realización de las fases de desarrollo	Sin iniciar	Diseño y documentación del sistema	Auditoria del sistema de gestión		

► Consolidar la comunicación interna, la cultura de servicio y trabajo en equipo

Estrategia	Líder	Indicador	Cálculo	Estado del Arte	2016	2017	2018	2019
Construir cultura de servicio al cliente (interno y externo)	Director Gestión Humana	Evolución del desarrollo del Plan de Trabajo	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Diseñar e implementar procesos, mecanismos y herramientas que mejoren la comunicación interna institucional (Divulgación a estudiantes)	Director de Mercadeo	Evolución de la implementación del Plan Estratégico de comunicaciones	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Fortalecer el clima laboral y la cultura de trabajo en equipo (Bienestar laboral docentes y administrativos)	Director Gestión Humana	Evolución del desarrollo del Plan de Trabajo	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Promover buenas prácticas administrativas	Gerente	Documentos de buenas prácticas socializados	Documentos de buenas prácticas socializados	Sin iniciar	Reglamento interno de trabajo actualizado	Propiedad Intelectual	Código de Ética	Políticas de buen gobierno

LÍDERES DEL PLAN ESTRATÉGICO



► Rector

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Obtener la acreditación institucional	Cumplimiento del cronograma de Acreditación	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	100%	100%	100%	100%
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Crear la Vicerrectoría del Medio Universitario	Acto administrativo de creación de la vicerrectoría	Acuerdo de Consejo Superior	Sin iniciar		Acuerdo CS		
Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales	Implementar el sistema de video en salas de cirugía	Cumplimiento del cronograma de trabajo	#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%

► Vicerrector Académico

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Garantizar la elaboración y ejecución de los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento de programas	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%

► Auditor de Gestión

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Acompañar los procesos de los planes mejoramiento	Reuniones de Seguimiento a los planes de mejoramiento	# Reuniones de seguimiento	2	2	2	2	2
Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia	Desarrollar el programa "Auditores FUCS"	Evolución en el desarrollo del Programa	# de auditores FUCS formados y certificados	Sin iniciar	3	3	3	3

► Coordinador de admisiones, registro y control

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia	Certificación del sistema de gestión de Admisiones, registro y control	Fase de desarrollo del plan de trabajo	#Actividades Ejecutadas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	Documentación del procesos	Estructuración del sistema	Presentación	Certificación



Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019	
Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión	Extender programas a Cúcuta	Radicación del Documento Maestro	Acto administrativo de creación del programa en Cúcuta	Sin iniciar	Documento Maestro Registro Calificado				
Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	Fortalecer convenios de cooperación	Convenio con CES actualizado	Entregables del desarrollo de la estrategia	Sin iniciar	Convenio Ajustado	Procesos definidos			
	Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa	#Docentes entrantes Movilizados	Sin iniciar				1	
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa	#Docentes Salientes Movilizados	Sin iniciar	1	1	1	1	1
		Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes	#Estudiantes Entrantes Movilizados	0	0	1	1	1	1
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes	#Estudiantes salientes Movilizados	1	2	2	3	3	3
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	Sin iniciar		1		1	
	Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	Sin iniciar	1	1	1	1	
	Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	deserción Nacional - deserción Programa FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0	

► Coordinador gestión documental

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales	Desarrollar el plan del sistema archivístico institucional	Tablas de retención documental por áreas	#áreas con Tablas de Retención/#Total de áreas	Sin iniciar	25%	50%	75%	100%
	Desarrollar programa de gestión de documentos electrónicos	Cumplimiento del cronograma de trabajo	(#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas) Por facultad	Sin iniciar	Instrumentación Quirúrgica	Gestión Humana	Medicina	Enfermería y Cito
	Implementar el sistema integrado de conservación documental de acuerdo con la normativa legal vigente	Cumplimiento del cronograma de trabajo	#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	100%	100%	100%	100%

► Coordinador Laboratorio de Simulación

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión	Certificar el sistema de gestión del laboratorio de simulación y consolidarse como entidad certificadora	Obtención de los reconocimientos	Certificación ISO 9000 y Entidad Certificadora	Sin iniciar		Certificación	Certificación como entidad certificadora	
	Extender el laboratorio de simulación	Prestación de servicios en la ciudad de Cúcuta	Infraestructura de laboratorio en la ciudad de Cúcuta	Sin iniciar	100%			
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Renovar tecnológicamente el laboratorio de simulación clínica	Evolución en el desarrollo del plan	#Actividades del plan realizadas/# Actividades Propuestas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%

► Coordinador Laboratorios

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Fortalecer la infraestructura pedagógica y de investigación de los laboratorios	Ejecución Presupuestal del Plan	Presupuesto propuesto para el plan/Presupuesto ejecutado	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%

► Decano Ciencias Sociales

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión	Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades	Apertura de nuevos programas de educación continuada	#Programas nuevos de educación continuada	Sin iniciar	1	2	2	2
	Organizar eventos académicos (Talleres, congresos seminarios)	Eventos realizados	#Eventos realizados	Sin iniciar	1	1	1	1
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje Administración	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
		Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje Psicología	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
	Obtener la acreditación de alta calidad de Psicología	Realización del proceso de autoevaluación con fines de acreditación	Documento de informe de autoevaluación con fines de acreditación	Sin iniciar				Informe de Autoevaluación

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019	
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)	%Estudiantes matriculados en el nuevo pensum	#Estudiantes primíparas matriculados en el nuevo pensum Administración/#Estudiantes primíparas	Sin iniciar		100%			
			#Estudiantes primíparas matriculados en el nuevo pensum Psicología/#Estudiantes primíparas	Sin iniciar	100%				
	Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje Administración	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
		Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje Psicología	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	Desarrollar convenios de doble titulación	Evolución en el plan de trabajo de Psicología	Documentos entregables del plan	Sin iniciar				Convenio de doble titulación	
	Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa Administración	#Docentes entrantes Movilizados	Sin iniciar				1	1
		Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa Psicología	#Docentes entrantes Movilizados	Sin iniciar	1	1	1		1
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa Administración	#Docentes Salientes Movilizados	Sin iniciar	0	0	1		1
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa Psicología	#Docentes Salientes Movilizados	Sin iniciar	0	1	1		1

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
		Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes Psicología	#Estudiantes Entrantes Movilizados	2	2	2	2	2
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes Administración	#Estudiantes salientes Movilizados	2	2	2	2	2
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes Psicología	#Estudiantes salientes Movilizados	1	2	2	2	2
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	Proyectos de investigación en cooperación Administración	#Proyectos de investigación en cooperación	Sin iniciar		1	1	1
		Proyectos de investigación en cooperación Psicología	#Proyectos de investigación en cooperación	1	2	2	2	2
	Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Publicaciones en revistas indexadas Administración	#Artículos publicados en revistas indexadas	Sin iniciar		1	1	1
		Publicaciones en revistas indexadas Posgrados	#Artículos publicados en revistas indexadas	Sin iniciar	1	1	1	1
		Publicaciones en revistas indexadas Psicología	#Artículos publicados en revistas indexadas	1	2	2	2	2
	Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	Participación en eventos científicos administración	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	Sin iniciar		1	1	1
		Participación en eventos científicos Psicología	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	1	2	2	2	2

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
	Posicionar los grupos de investigación	categoría de Grupo de Investigación Psicología	Ascenso de categoría	Sin iniciar			D	
		categoría de Grupo de Investigación Administración	Ascenso de categoría	Sin iniciar				D
	Ampliar la oferta académica de Posgrado con énfasis en formación de maestrías y doctorados	Programas nuevos creados	# de documentos maestros (programas) enviados al MEN para solicitud de RC	Sin iniciar	Especialización en Gerencia y Especialización en Mercadeo (Virtuales)	Maestría en Docencia		Maestría en Psicología Clínica del niño y del adolescente
	Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	deserción Nacional - deserción Programa Psicología FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0
			Diferencia entre la deserción nacional y la deserción Administración FCUS	Sin iniciar	0	0	0	0
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención administración	Sin iniciar	1	1	2	2
	Generar recursos desde el centro de emprendimiento	Generación de recursos diferentes de matriculas	Valor económico generado desde el centro de emprendimiento	Sin iniciar	1.000.000	1.040.000	1.081.000	1.124.864



► Decano Citohistotecnología

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión	Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades	Apertura de nuevos programas de educación continuada	#Programas nuevos de educación continuada	Sin iniciar	2	2	2	2
Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Organizar eventos académicos (Talleres, congresos seminarios)	Eventos realizados	#Eventos realizados	1		1		1
	Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
		Revisar la viabilidad del programa y reformas necesarias	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar	Informe de Viabilidad del Programa			
	Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)	Evaluación del impacto de reforma curricular	Informe de evaluación de impacto de la reforma curricular	Sin iniciar	Informe de Impacto			
	Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
	Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa	#Docentes entrantes Movilizados	Sin iniciar	1	1	1	1

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa	#Docentes Salientes Movilizados	1	1	1	1	1
		Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes	#Estudiantes Entrantes Movilizados	0	1	1	1	1
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes	#Estudiantes salientes Movilizados	2	2	2	3	3
		Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	Sin iniciar	1	1	1	1
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	1	1	2	2	2
	Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	1	2	2	2	2
	Posicionar los grupos de investigación	categoría de Grupo de Investigación	Ascenso de categoría	D			C	
	Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	deserción Nacional - deserción Programa FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0
	Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención	2	2	3	3	4



► Decano Enfermería

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión	Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades	Apertura de nuevos programas de educación continuada	#Programas nuevos de educación continuada	Sin iniciar	2	2	2	2
	Organizar eventos académicos (Talleres, congresos seminarios)	Eventos realizados	#Eventos realizados	Sin iniciar	1	1	1	1
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
	Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)	%Estudiantes matriculados en el nuevo pensum	#Estudiantes primíparas matriculados en el nuevo pensum/#Estudiantes primíparas	Sin iniciar	100%			
	Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa	#Docentes entrantes Movilizados	1	2	2	2	2
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa	#Docentes Salientes Movilizados	2	2	2	2	2
		Aumento en la movilidad académica entrante	#Estudiantes Entrantes Movilizados	4	5	5	6	6
		institucional de estudiantes						
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes	#Estudiantes salientes Movilizados	7	8	9	10	10

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	Sin iniciar	1	1	1	1
	Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	4	4	6	8	10
	Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	2	3	3	4	4
	Posicionar los grupos de investigación	categoría de Grupo de Investigación	Ascenso de categoría	C			B	
	Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	deserción Nacional - deserción Programa FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención	2	2	3	3	4



► Decano Instrumentación

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión	Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades	Apertura de nuevos programas de educación continuada	#Programas nuevos de educación continuada	Sin iniciar	2	2	2	2
	Organizar eventos académicos (Talleres, congresos seminarios)	Eventos realizados	#Eventos realizados	Sin iniciar	1	1	1	1
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Desarrollar una propuesta de trabajo para acreditación internacional	Elaboración de documento propuesta de trabajo	Documento propuesta de trabajo	Sin iniciar				Plan de Trabajo
	Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
	Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)	Evaluación del impacto de reforma curricular	Informe de evaluación de impacto de la reforma curricular	Sin iniciar				Informe de Impacto
	Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	Desarrollar convenios de doble titulación	Evolución en el plan de trabajo	Documentos entregables del plan	Sin iniciar		Documento de requerimientos	Misión Académica	Plan de Trabajo
	Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa	#Docentes entrantes Movilizados	Sin iniciar	2	2	2	2
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa	#Docentes Salientes Movilizados	1	2	2	2	2

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
		Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa	#Docentes Salientes Movilizados	1	2	2	2	2
		Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes	#Estudiantes Entrantes Movilizados	0	0	1	1	1
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes	#Estudiantes salientes Movilizados	0	0	1	1	1
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	Sin iniciar	1	1	1	1
	Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	2	2	3	3	3
	Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	7	7	8	9	10
	Posicionar los grupos de investigación	categoría de Grupo de Investigación	Ascenso de categoría	D			C	
	Ampliar la oferta académica de Posgrado con énfasis en formación de maestrías y doctorados	Programas nuevos creados	# de documentos maestros (programas) enviados al MEN para solicitud de RC	Sin iniciar		Especialización en Procesos de Esterilización		
	Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	deserción Nacional - deserción Programa FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención	7	7	7	7	

► Decano Medicina

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar			Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento	
	Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)	%Estudiantes matriculados en el nuevo pensum	#Estudiantes primiparas matriculados en el nuevo pensum/#Estudiantes primiparas	Sin iniciar	100%			
	Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	Desarrollo de Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento de la movilidad académica saliente de docentes por programa	#Docentes Salientes Movilizados	41	44	46	48	50
	Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento de la movilidad académica entrante de docentes por programa	#Docentes entrantes Movilizados	11	14	17	20	23
		Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes	#Estudiantes Entrantes Movilizados	14	16	17	18	20
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes	#Estudiantes salientes Movilizados	14	16	18	20	22
	Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	1	2	3	4	5

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	3	5	7	9	11
	Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	160	168	176	185	194
	Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales	Diferencia entre la deserción nacional y la deserción FCUS	deserción Nacional - deserción Programa FUCS	Sin iniciar	0	0	0	0
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención	2	3	4	4	5

► Director Aseguramiento de la Calidad

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Acompañar los procesos de los planes mejoramiento	Reuniones de Seguimiento a los planes de mejoramiento	# Reuniones de seguimiento	2	2	2	2	2
	Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad institucional	Cumplimiento del cronograma de Acreditación	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	100%	100%	100%	100%
	Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad de especialidades médicas	Número de programas (documentos) enviados al CNA para acreditación	#Documentos por programa enviados	Sin iniciar	10	5	5	5
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Ampliar la oferta académica de Pregrado	Programas nuevos creados	# de documentos maestros (programas) enviados al MEN para solicitud de RC	Sin iniciar		Odontología		Fisioterapia
	Crear el comité de evaluación y pertinencia de creación de nuevos programas	Evaluación de propuestas de programas nuevos por parte del comité	#Programas abiertos/#Programas abiertos presentados en el comité	Sin iniciar	100%	100%	100%	100%

► Director Centro de Idiomas

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Promover el bilingüismo institucional a través de clases dictadas en inglés	Clases dictadas en inglés	#Clases dictadas en inglés		80	100	120	140
	Promover el bilingüismo institucional incrementando los niveles mínimos de promoción de inglés	Aumento de requisitos mínimo del PET para promoción de estudiantes	Acuerdo de CS con requisito mínimo de inglés para Psicología, administración, enfermería e instrumentación (de 45 a 50)			Acuerdo Consejo Superior		
			Acuerdo de CS con requisito mínimo de inglés para Psicología, administración, enfermería e instrumentación (de 50 a 55)				Acuerdo Consejo Superior	
			Acuerdo de CS con requisito mínimo de inglés Medicina (de 70 a 80)			Acuerdo Consejo Superior		
Mantener personal docente y administrativo cualificado y motivado	Desarrollar el programa "FUCS Bilingüe" para docentes y administrativos	Evolución en el plan de trabajo	#de actividades desarrolladas/# de actividades planeados	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%



► Director de Desarrollo Tecnológico

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales	Contar con un sistema de información integrado	Fases de desarrollo	Cumplimiento del Plan de Trabajo General	Sin iniciar	100%	100%	100%	100%
	Desarrollar la revisión permanente de H&S	Disminución del porcentaje de obsolescencia	% Disminución de Obsolescencia		10%	10%	10%	10%
	Desarrollar procesos de capacitación para los usuarios de tecnologías de información	Implementación de los planes de capacitación	#Capacitaciones Realizadas/#Capacitaciones Planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	Medición del Impacto
	Garantizar el acceso a los recursos tecnológicos	Mejora en la percepción de los usuarios	Aumento en el nivel de satisfacción	Sin iniciar	Medición de la Percepción	10%	10%	10%
	Garantizar el desarrollo de los procesos institucionales bajo niveles óptimos de seguridad informática	Cumplimiento de los programas de seguridad informática	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar		100%	100%	100%
	Incorporar la Metodología ITIL V3 en la DDT	Cumplimiento del cronograma de trabajo	#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar		80%	80%	80%
	Innovar permanente con tecnologías de punta que tengan aplicación en contextos de educación superior	Generación de nuevos proyectos	#Proyectos nuevos implementados	Sin iniciar	1	1	1	1
	Desarrollar el proyecto Ecosistema de la FUCS	Formulación de las necesidades	Documento con la formulación de necesidades	Sin iniciar	Documento			



► Director de Investigaciones

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Consolidar el sistema de investigación de la FUCS a través del fortalecimiento de su infraestructura y capital humano	Gestionar recursos externos para la financiación de proyectos de investigación	Proyectos de investigación con financiación externa	# Proyectos de investigación con financiación externa	1 proyecto nuevo	1 proyecto nuevo	1 proyecto nuevo	1 proyecto nuevo	1 proyecto nuevo
	Implementar la carrera de investigadores	Doctores contratados para investigación	# Doctores contratados para investigación	Sin iniciar	3		3	
	Desarrollar el programa de formación doctoral	Docentes participando/formados en el programa	# Docentes participando/formados en el programa	Sin iniciar	10 Participando			6 Formados
	Crear el instituto de investigación clínica, epidemiológica y evaluación de tecnologías en salud (INCLIETS)	Existencia del centro de investigaciones	Documento soporte de la creación con condiciones mínimas de funcionamiento	Sin iniciar	Acuerdo del Consejo Superior	Informe de Gestión	Informe de Gestión	Informe de Gestión
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Promover la generación de investigación en trabajo colaborativo a nivel nacional e internacional	Productos de investigación diferentes de artículos	# Productos de investigación bajo cooperación	4	4	6	7	8
	Promover la publicación en revistas de alto impacto	Publicación en revistas de alto impacto	#Artículos publicados en revistas de alto impacto	10%	12%	14%	16%	18%

► Director de la UVA

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales	Capacitar a los docentes en medios y mediación tecnológica aplicada a la educación	Porcentaje de docentes certificados	#Número de docentes certificados/#Total de Docentes	6%	16%	26%	36%	46%

► Director de Mercadeo y comunicaciones

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Consolidar la comunicación interna, la cultura de servicio y trabajo en equipo	Diseñar e implementar procesos, mecanismos y herramientas que mejoren la comunicación interna institucional (Divulgación a estudiantes)	Evolución de la implementación del Plan Estratégico de comunicaciones	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Incrementar los índices de absorción	índice de Absorción Medicina	#Matriculados en primer semestre	200	200	200	200	200
		índice de Absorción Enfermería	#Matriculados en primer semestre	170	85	185	185	185
		índice de Absorción Instrumentación	#Matriculados en primer semestre	140	140	140	140	140
		índice de Absorción Citohistotecnología	#Matriculados en primer semestre	22	25	30	30	40
		índice de Absorción Administración	#Matriculados en primer semestre	23	20	40	50	60
		índice de Absorción Psicología	#Matriculados en primer semestre	61	65	70	80	90
		índice de Absorción APH	#Matriculados en primer semestre	35	45	55	60	60
		índice de Absorción Posgrados Medicina	#Matriculados en primer semestre	199	240	250	260	270
		índice de Absorción Posgrados Enfermería	#Matriculados en primer semestre	60	65	70	75	80
		índice de Absorción Posgrados Ciencias Sociales	#Matriculados en primer semestre	70	90	110	130	150
		índice de Selectividad Medicina	#Admitidos/#Inscritos	34,0%	30,0%	28,0%	26,0%	26,0%
		índice de Selectividad Enfermería	#Admitidos/#Inscritos	69,2%	65,0%	63,0%	60,0%	58,0%
		índice de Selectividad Instrumentación	#Admitidos/#Inscritos	75,7%	71,7%	69,4%	67,2%	65,2%

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
	Incrementar los índices de selectividad	índice de Selectividad Citohistotecnología	#Admitidos/#Inscritos	83,7%	74,5%	68,3%	63,1%	58,6%
		índice de Selectividad Administración	#Admitidos/#Inscritos	100,0%	90,0%	81,8%	75,0%	69,2%
		índice de Selectividad Psicología	#Admitidos/#Inscritos	94,2%	80,8%	74,6%	69,3%	64,7%
		índice de Selectividad APH	#Admitidos/#Inscritos	71,0%	65,7%	61,1%	57,1%	53,7%
		índice de Selectividad Posgrados Medicina	#Admitidos/#Inscritos	8,6%		8,4%	8,3%	8,1%
		índice de Selectividad Posgrados Enfermería	#Admitidos/#Inscritos	93,3%	82,4%	70,0%	58,3%	51,9%
		índice de Selectividad Posgrados Ciencias Sociales	#Admitidos/#Inscritos	95,4%	85,6%	60,6%	56,5%	52,9%
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Desarrollar investigaciones de mercado para la apertura de nuevos programas de educación formal	Investigación de mercado realizada	Documento de investigación de viabilidad de programas	Sin iniciar	1	3	2	3
	Desarrollar Plan Estratégico de marca derivado de un estudio de posicionamiento	Evolución en el desarrollo del plan	#Actividades del plan realizadas/# Actividades Propuestas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Elaborar y socializar informes de seguimiento de mercadeo los programas	Informes de Seguimiento	Informe socializado	Sin iniciar	1	1	1	1
	Fortalecer la imagen y marca de la FUCS a través del Plan de Medios	Ejecución Presupuestal del Plan	Presupuesto propuesto para el plan/Presupuesto ejecutado	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Mejorar el ciclo de servicio de matrícula	Mejora en la percepción del servicio medido en la encuesta	Calificación del periodo (N) - Calificación del periodo (N-1)/Calificación del periodo (N-1)	Sin iniciar	5%	5%	5%	5%

► Director de Planeación y GP

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Acompañar los procesos de los planes mejoramiento	Reuniones de Seguimiento a los planes de mejoramiento	# Reuniones de seguimiento	Sin iniciar	2	2	2	2
Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia	Contar con un mecanismo que permita la medición del impacto institucional	Evolución en el desarrollo del sistema de medición del impacto institucional	Realización de las fases de desarrollo	Sin iniciar		Diseño del mecanismo de medición	Implementación del sistema de medición	Evaluación del sistema de medición
	Fortalecimiento de la planeación a través de simulación y análisis de escenarios	Evolución en el modelo de simulación	Realización de las fases de desarrollo del modelo	Sin iniciar				Modelo diseñado e implementado
	Hacer seguimiento al desarrollo de los planes de mejoramiento	Seguimiento a los planes de mejoramiento	# de planes con seguimiento/# de planes vigentes		1	1	1	1
	Implementar el sistema de administración de riesgos (Procesos)	% de procesos con riesgos gestionados	#Procesos que cumplen con el procedimiento de análisis de riesgos/Total de procesos documentados	Sin iniciar	Procedimiento de Gestión de Riesgos	0,25	0,5	0,75
	Implementar el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	%Cumplimiento del plan de trabajo	#Actividades del plan de trabajo ejecutadas/#Total de actividades del plan de trabajo	0,25	0,5	1	Certificación ICONTEC	
	Implementar los mecanismos para la mejora continua de la gestión por procesos	% de procesos que cumplieron con el procedimiento de mejora continua	# de procesos que cumplieron con el procedimiento de mejora continua/# total de procedimientos documentados	Sin iniciar	Procedimiento de Mejora Continua	0,1	0,2	0,3

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019	
Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia	Implementar mecanismos para la evaluación y seguimiento de la gestión docente y administrativa (Desempeño y producción)	% de docentes y administrativas incluidos en el sistema de medición	#Docentes y administrativos en el sistema/#total de docentes y administrativos (Contrato directo)	Sin iniciar	Mecanismo de medición diseñado	0,2	0,35	0,4	
	Diseñar y documentar el sistema de gestión institucional	% de procedimientos del sistema documentado	#Procedimientos documentados/#Procedimientos detectados	0,32	0,66	1	1	Preparación para BPM	
	Consolidar el sistema institucional de indicadores de gestión por procesos	% de indicadores dentro del sistema SIIGP	#De indicadores dentro del sistema SIIGP de acuerdo a procedimiento/#Total de indicadores del sistema diseñados	Sin iniciar	Procedimiento SIIGP	0,5	0,75	1	
	Diseñar y documentar el sistema de gestión ambiental	% de procedimientos del sistema documentado	#Procedimientos documentados/#Procedimientos detectados	Sin iniciar			0,25	0,5	
	Sistematizar los planes de mejoramiento y medir su impacto	%Sistematización de los planes de mejoramiento	# Planes Sistematizados/# Total de Planes	Sin iniciar	1	1	1	1	
	Implementar mecanismos de seguimiento a la estrategia y a la gestión organizacional	% de áreas con indicadores en el cuadro de mando operativo	#de áreas con indicadores en el CMO/#total de áreas FUCS	Cuadro de mando diseñado	Cuadro de mando sistematizado	1	1	1	1
		Evolución en el desarrollo del sistema de medición institucional	Realización de las fases de desarrollo	Sin iniciar	Sistema de medición de misión y visión diseñado (Saber pro, MIDE, SIMAGO)	Sistema de medición implementado	Sistema de medición sistematizado	Implementación de mejoras al sistema de medición	



Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia		Nivel de desarrollo de la centralización de planes, programas y proyectos en una herramienta	# de planes, programas y proyectos en la herramienta/# de planes, programas y proyectos institucionales identificados	Sin iniciar	Herramienta para centralizar planes, programas y proyectos diseñada	20%	30%	40%
		Realización de jornadas de revisión de la estrategia realizadas	# de jornadas de revisión de la estrategia realizadas	Sin iniciar		1	1	1
	Fortalecer la planeación a través del diseño planes operativos	% Planes operativos gestionados en la institución	#Planes operativos/# Áreas de la FUCS	Sin iniciar		1	Sistematización de planes operativos	Sistematización de planes operativos
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Desarrollar investigaciones de mercado para la apertura de nuevos programas de educación formal	Investigación de mercado realizada	Documento de investigación de viabilidad de programas	Sin iniciar	1	3	2	3
Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales	Diseñar y gestionar adecuadamente el Sistema de Información Académica y Administrativa Básica (SIAAB)	Evolución del plan de trabajo	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%



► Director Educación Continuada

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión	Ampliar la oferta académica virtual de educación continuada	Creación de diplomados bajo la modalidad virtual	#Diplomados nuevos en modalidad virtual	Sin iniciar	3	3	3	3
	Fortalecer el portafolio de programas de la División de Educación Continuada	Incrementar los márgenes de los programas ofrecidos	(Ingresos-Egresos)/Ingresos	20%	20%	22%	25%	25%
	Fortalecer la relación universidad empresa	Contratos firmados bajo la figura del RUP	#Contratos bajo RUP	Sin iniciar	1	1	1	1
	Ofrecer paquetes de horas de capacitación empresariales con el fin de fortalecer la relación (Universidad-Empresa)	Ofrecimiento de programas bajo la modalidad de capacitación por horas	Número de horas vendidas bajo la modalidad	Sin iniciar	480	520	560	600
	Promover la realización de eventos académicos en pro del posicionamiento y reconocimiento	Realización de eventos con fines académicos	#Eventos Académicos	Sin iniciar	7	7	7	7
	Virtualizar programas presenciales de educación continuada	Virtualización de programas presenciales	#Programas presenciales ofrecidos en modalidad virtuales	Sin iniciar	2	2	2	2
	Fortalecer el sistema de gestión de calidad de educación continuada	Recertificación del sistema de gestión de calidad	Recertificación del Área	Certificado		Recertificación		
	Diseñar e implementar la herramienta de información de Educación Continuada	Cumplimiento del cronograma de trabajo	#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	80%	100%		

► Director de Cartera

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Fortalecer el portafolio de apoyo financiero a los estudiantes a través de entidades financieras	Convenios Suscritos	# Convenios nuevos suscritos	7	2	1	2	2

► Director Gestión Humana

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Consolidar la comunicación interna, la cultura de servicio y trabajo en equipo	Construir cultura de servicio al cliente (interno y externo)	Evolución del desarrollo del Plan de Trabajo	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	100%	100%	100%	100%
	Fortalecer el clima laboral y la cultura de trabajo en equipo (Bienestar laboral docentes y administrativos)	Evolución del desarrollo del Plan de Trabajo	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	100%	100%	100%	100%
Mantener personal docente y administrativo cualificado y motivado	Actualizar el reglamento interno de trabajo	Divulgación del reglamento	#Colaboradores que conocen el reglamento/#Total de colaboradores	Sin iniciar	100%			
	Construir y desarrollar un programa que garantice la disponibilidad de información actualizada y veraz de los colaboradores (docentes y administrativos) de la FUCS	% de información actualizada disponible	#Colaboradores con información actualizada disponible/#Total de colaboradores	Sin iniciar	50%	100%	Información de personal docente en página Web	
	Diseñar e implementar un plan de desarrollo personal administrativo	%Cumplimiento del plan	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Diseñar e implementar un plan de desarrollo profesoral institucional	Porcentaje de ejecución del plan de desarrollo profesoral	#Actividades realizadas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%

► Director Proyección Social

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Diseñar e implementar el repositorio institucional de proyectos y programas de proyección social	Inclusión de los proyectos sistematizados en el repositorio	# Proyectos con información completa en el repositorio/#Proyectos de Proyección Social	Sin iniciar	50%	70%	100%	
	Fortalecer el programa de universidad saludable incluyendo estrategias de inclusión de población vulnerable y con discapacidad	Estudiantes participando en el programa	#Estudiantes que participan en el programa/#Total de estudiantes	5%	10%	20%	30%	35%

► Director Servicios Administrativos

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia	Documentar el sistema de Servicios Administrativo	Fase de desarrollo del plan de trabajo	#Actividades Ejecutadas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar		100%		
	Estudio de tiempos y movimientos	Fase de desarrollo del plan de trabajo	#Actividades Ejecutadas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	100%			

► Director de Bienestar

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Contar con un campus universitario que supla todas las necesidades, recreativas ,lúdicas y deportivas	Número de escenarios adecuados para la práctica deportiva	#escenarios adecuados/#escenarios disponibles	Sin iniciar	30%	100%		
	Crear una estrategia visible de permanencia articulando las diferentes acciones de la actualidad	Evolución del plan de trabajo	#actividades planeadas y ejecutadas/#actividades Planeadas	Sin iniciar	1			
	Fortalecer la estrategia de recaudación de fondos	Incremento en las donaciones externas	(Donaciones año (N) - Donaciones año (N-1))/Donaciones año (N-1)	350.000.000,00	5%	5%	5%	5%
	Fortalecer la relación con los egresados	Consolidación del equipo de trabajo	Contrato de Profesional	Sin iniciar		Contrato		

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
		Consolidación la estrategia de comunicaciones con egresados	#Egresados en base de datos/Total Egresados	46%	56%	66%	76%	86%
		Consolidación el sistema de información para la administración con egresados	Cumplimiento del cronograma de trabajo	Sin iniciar	1			
		Realización de un encuentro institucional de egresados	Informe de realización del encuentro	Sin iniciar		Informe		Informe
		Desarrollo de proyectos con egresados	#Proyectos Desarrollados	Sin iniciar			1	1
	Implementar un sistema de evaluación permanente de los servicios de Bienestar	Existencia del Sistema de Evaluación de los servicios	Sistema de evaluación de los servicios	Sin iniciar	1			
	Mejorar las condiciones de bienestar de los estudiantes	Incremento de la calificación desde la percepción de los estudiantes	Calificación año N - Calificación año N-1/Calificación año N	Sin iniciar		10%	10%	10%



Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Consolidar la comunicación interna, la cultura de servicio y trabajo en equipo	Promover buenas prácticas administrativas	Documentos de buenas prácticas socializados	Documentos de buenas prácticas socializados	Sin iniciar	Reglamento interno de trabajo actualizado	Propiedad Intelectual	Código de Ética	Políticas de buen gobierno
Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia	Crear y mantener el comité administrativo de la FUCS	Reuniones de comité administrativo realizadas	# Reuniones de comité administrativo realizadas	Sin iniciar	10	10	10	10
	Desarrollar una propuesta de optimización de recursos a partir del modelo de costos institucional	Facultades intervenidas para implementación del modelo	# de Facultades con implementación del modelo de optimización de costos	Sin iniciar	1	1	1	1
	Diseñar e implementar un modelo de gestión de la contratación institucional	% de contratos dentro del modelo	# de contratos dentro del modelo/# de contratos totales de la institución	Sin iniciar	50%	100%		
Mantener personal docente y administrativo cualificado y motivado	Diseñar e implementar un SGC de Gestión Humana	Evolución en el desarrollo del sistema de gestión	Realización de las fases de desarrollo	Sin iniciar	Diseño y documentación del sistema	Auditoria del sistema de gestión		
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Diseñar y desarrollar el "Plan Maestro de Infraestructura"	Evolución en el desarrollo del plan	#Actividades del plan realizadas/# Actividades Propuestas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Adecuar las instalaciones de bienestar universitario de las sedes centro y norte	Evolución del plan de trabajo	# actividades desarrolladas/#actividades planeadas	Sin iniciar	80%	80%		
	Generar recursos a partir de ingresos no operacionales a través de la articulación universidad - empresa	Desarrollo de proyectos de extensión	#Proyectos generados con las facultades	Sin iniciar	1	1	1	1

► Jefe Posgrados Enfermería

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión	Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades	Apertura de nuevos programas de educación continuada	#Programas nuevos de educación continuada	Sin iniciar	2	2	2	2
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)	Revisión de actas de aprendizaje de posgrados de enfermería	#Actas de aprendizaje Actualizadas/#Total de actas de aprendizaje	Sin iniciar	100%			
	Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	Desarrollar convenios de doble titulación	Evolución en el plan de trabajo	Documentos entregables del plan	Sin iniciar				Convenio de doble titulación
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	Sin iniciar			1	1
	Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	1	2	2	2	2
	Participar en eventos científicos nacionales e internacionales	Participación en eventos científicos	#Participaciones en eventos científicos nacionales e internacionales	1	1	1	1	1
	Ampliar la oferta académica de Posgrado con énfasis en formación de maestrías y doctorados	Programas nuevos creados	# de documentos maestros (programas) enviados al MEN para solicitud de RC	Sin iniciar		Maestría en Enfermería		Una maestría B-Learning

► Jefe Posgrados Medicina

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión	Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Proyectos de intervención	#Proyectos de Intervención	1	3	3	4	4
Preservar la calidad académica a través de la gestión curricular y la mejora continua	Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación	Cumplimiento de los planes de mejoramiento del programa	#Actividades Planeadas/Actividades Ejecutadas en el tiempo previsto	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%
	Garantizar la acreditación de alta calidad de especialidades médicas	Número de programas acreditados	#Programas Acreditados	Sin iniciar	10	5	5	5
	Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional	Informe de Evaluación de las Metodologías de Aprendizaje	Documento de Informe de Evaluación	Sin iniciar				Informe de Evaluación y Plan de Mejoramiento
Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento en la movilidad académica entrante institucional de estudiantes Administración	#Estudiantes Entrantes Movilizados	13	0	1	1	1
		Aumento en la movilidad académica saliente institucional de estudiantes	#Estudiantes salientes Movilizados	25	27	29	31	33
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Desarrollar proyectos de investigación en cooperación	Proyectos de investigación en cooperación	#Proyectos de investigación en cooperación	9	9	10	10	11
	Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año	Publicaciones en revistas indexadas	#Artículos publicados en revistas indexadas	88	92	97	102	107
	Posicionar los grupos de investigación	Incrementar en cada categoría el número de grupos reconocidos en no reconocidos, D, C y B	Número de grupos en cada categoría*(1+nivel de incremento)	Informe de Gestión			30%	
	Ampliar la oferta académica de Posgrado con énfasis en formación de maestrías y doctorados	Programas nuevos creados	# de documentos maestros (programas) enviados al MEN para solicitud de RC	Sin iniciar	2 programas nuevos	2 programas nuevos	2 programas nuevos	2 programas nuevos
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Desarrollar proyectos de intervención con el entorno	Proyectos de intervención	# proyectos de intervención	1	2	3	3	4

► Director Internacionalización

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	Desarrollar convenios de doble titulación	Convenios de doble titulación firmados	# de convenios de doble titulación firmados	0		1		1
	Fortalecer la división de relaciones internacionales	Ejecución Presupuestal de la propuesta de fortalecimiento	Realización de las fases de desarrollo	Sin iniciar	34621800			
	Fortalecer la relación con los Hospitales	Actividades conjuntas desarrolladas con los hospitales HSJ y HISJ	# de actividades conjuntas desarrolladas	1	2	2	2	2
	Incrementar la visibilidad Nacional e Internacional de la FUCS (Asistencia a eventos de trabajo en Red: RCI – AUIP – AUALCPI - GEMX, UDUAL, Relaries. Misiones Internacionales, Actividades de Internacionalización en casa y visibilidad Institucional, suscripción de convenios internacionales y con IES nacionales.)	Eventos en los que se participa la FUCS	# de eventos en los que se participa	10	12	14	16	18
	Mejorar el sistema de información sobre internacionalización	Automatización del sistema de información de internacionalización	Grado de implementación del sistema	20%	40%	60%	80%	100%
	Participar en Redes académicas, científicas, de internacionalización y para Movilidad de carácter nacional e internacional (Afiliación y gestión = Visibilidad)	Actividades/Productos/Proyectos desarrolladas bajo el marco de la red	# de Actividades/Productos/Proyectos desarrolladas bajo el marco de la red	0	4	5	6	7
	Desarrollar Programas Especiales Interinstitucionales de Movilidad Internacional (con beneficios recíprocos de manutención MACA, BRACOL, MACMEX, PRUA, GEMX)	Aumento en el número de programas/acuerdos de movilidad	#Programas ejecutados	4	5	6	6	6

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales	Desarrollar convenios de doble titulación	Convenios de doble titulación firmados	# de convenios de doble titulación firmados	0		1		1
	Desarrollar Programas Especiales Interinstitucionales de Movilidad Internacional (con beneficios recíprocos de manutención MACA, BRACOL, MACMEX, PRUA, GEMX)	Aumento en el número de programas/acuerdos de movilidad	#Programas ejecutados	4	5	6	6	6
	Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional	Aumento de la movilidad académica docentes Entrantes institucional	#Docentes entrantes Movilizados	12	18	19	21	22
		Aumento de la movilidad académica docentes salientes institucional	#Docentes Salientes Movilizados	46	49	52	55	57
		Aumento en la movilidad académica institucional de estudiantes	#Estudiantes Movilizados Estancias de corta duración - Rotaciones (Entrantes)	36	40	45	50	55
			#Estudiantes Movilizados Estancias de corta duración - Rotaciones (Salientes)	43	47	51	55	59
		#Estudiantes Movilizados Semestre Completo (Entrantes)	7	12	14	16	18	
		#Estudiantes Movilizados Semestre Completo (Salientes)	6	12	14	16	18	
	Promover la Internacionalización del currículo	Pares internacionales que visitan la FUCS	#de pares internacionales que visitan la FUCS para programas en acreditación	0	5	5	5	5



► Director Biblioteca

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo	Desarrollar programa de alfabetización informacional ALFIN	Formación de usuarios	#personas formadas/#total de docentes, administrativos y estudiantes	Sin iniciar	30%	30%	30%	30%
	Desarrollar programa de promoción de lectura a la comunidad universitaria	Participantes en el programa	# Participantes en el programa	Sin iniciar	Gestión para aprobación	100	150	200
	Evaluar las colecciones bibliográficas	Plan de Trabajo	#Actividades Ejecutadas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	100%	Informe de resultados con un plan de acción		
	Implementar servicios especializados orientados a la investigación	Servicios implementados	# Servicios implantados	0	1	1	1	1
	Mantener, actualizar y automatizar el Sistema de Gestión de Calidad	Certificación	Certificación	Certificación Vigente	Sistematización	Recertificación	Auditoria Satisfactoria	Auditoria Satisfactoria
	Posicionar el Repositorio Institucional	Cumplimiento del plan de trabajo	#Actividades Ejecutadas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	Alimentación del Repositorio	Alimentación del Repositorio	Aparecer en la lista del ranking	Subir en la posición
	Potencializar el uso de recursos electrónicos a través de tabletas	Indicador de uso de recursos electrónicos superior al 4%	Indicador de uso de recursos electrónicos superior al 4%	4%	4%	4%	4%	4%

► Director Virtualización

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales	Desarrollar el Plan de Virtualización Institucional	Cumplimiento del cronograma de trabajo	#Actividades Desarrolladas/#Actividades Planeadas	Sin iniciar	80%	80%	80%	80%

► Director Orientación Universitaria

Objetivo	Estrategia	Indicador	Calculo/Evidencia	Estado del arte	2016	2017	2018	2019
Impactar positivamente a la comunidad interna y externa	Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo psico-educativo	% de cumplimiento del programa de apoyo Psico-educativo	# de actividades desarrolladas /# actividades planeadas (grupos focales-grupos de aprendizaje)	Sin iniciar	70%	75%	80%	90%
	Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo Psico-social	% de cumplimiento del programa de apoyo Psico-social	# de actividades desarrolladas /# actividades planeadas (consultas-talleres)	en curso	70%	75%	80%	90%



AGRADECIMIENTOS



La División de Planeación y Gestión de Proyectos y la Vicerrectoría de Planeación y Proyectos Especiales quieren expresar su agradecimiento por la amplia y auténtica colaboración para la elaboración de este plan estratégico de desarrollo para la vigencia 2016-2019.

Esta labor se debe a la intervención activa de todo el personal de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, canalizado a través de los líderes seleccionados en las diferentes dependencias. La asistencia y participación de todos los colaboradores fue definitiva para lograr el desarrollo del Plan de Navegación de la Fundación durante estos cuatro años venideros.

La formulación y seguimiento a los planes de desarrollo elaborados en la Fundación durante los últimos años, fueron la base para el éxito de este ejercicio importante para el futuro de la institución.

Dr. Darío Cadena Rey
Vicerrector de Planeación y Proyectos Especiales



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
DE CIENCIAS DE LA SALUD

FUCS

www.fucsalud.edu.co